

絶対内定

業

界

留学生のための就職情報誌

共立・桜

vol.14



研

究

完

璧

就

活

グローバル

面接突破

夢

実

現



一般財団法人
K.I.F 共立国際交流奨学財団

日本で就職活動をする留学生の皆さまへ

留学生の皆さま、こんにちは。

本書「共立・桜」は、日本での就職活動をわかりやすく解説した留学生のための就職ガイドブックです。

いきなりですが、質問です。

「就職活動は何のためにするのですか？」

皆さんは何と答えますか？

■ 就職活動の目的

「内定を取るためです」

確かに、それは間違っていないかもしれません。しかし、もっと正しく答えると

「自分の夢を叶えるため」

これが正解です。

どの企業でもいいから、とにかく内定がほしいのでエントリーする、という姿勢は、企業の人事担当にも伝わります。そういう学生は、なかなか内定がもらえません。なぜなら、その人が何をしたいのか、企業側も分からないからです。自分は何をしたくて、将来の夢は何で、どんな仕事で社会に役に立ちたいのか。それを整理し、企業にその想いを伝えることが、真の就職活動です。そして、その想いは、人事担当に必ず伝わります。

今やビジネスはどんどんグローバル化され、インターナショナルで活躍できる人材は、多くの企業から求められています。しかし、だからといって留学生の就職が簡単ということではありません。

日本の就職活動はおそらく自国の就活とは異なります。WEBエントリーや会社説明会、SPIテスト、グループディスカッション、数度の面接など、多くのハードルを越えていかなければなりません。

また、数多ある業界や企業の研究や自己分析など、どの会社にエントリーすべきかも、じっくり分析する必要があります。

しかし、多くの留学生の先輩たちは、日本で学び、日本で就職し、活躍しているのも事実です。

自分の将来の夢や希望をあきらめることなく、余裕を持って取り組み、希望の仕事に就ける可能性は大いにあります。それは、先輩諸氏が証明してくれています。

■ 「共立・桜」とは

本書は、日本の就職活動の全体像、スケジュール、準備すべきこと、各フローでのコツ、企業や先輩の生の声などをまとめた留学生のための一冊です。各ページ下にある「はみだしコメント」は、載せきれなかった多くのリアルな声をご紹介します。悩んだり苦労したり挫折を乗り越えて内定を勝ち取った先輩たちの声は、自分が悩んだ時の参考になると思いますので、ぜひ参考にしてみてください。

「共立・桜」は、これまでのA4サイズからリニューアルし、ハンディな文庫サイズになりました。必携していただき、いつでも読み返して、内定までの手引きにしていただければ幸いです。

皆さまが希望の企業に就職できるよう、私たちは応援しています。

株式会社モノカイ
留学生支援事業部
エンピ カンデル



ご挨拶 日本で就職活動をする留学生の皆さまへ	1
はじめに 就職活動に必要な10項目	4
就職活動スケジュール①就活成功の秘密は準備のスタートにあり!	6
就職活動スケジュール②エントリーから内定までのスケジュール	8

第1章:就職市場について

①業界を知る

業界、企業研究とエントリー企業の選び方	10
大手企業と中小企業は何か違うのか	12
会社選択、就職を考える“軸”とは	13
数字で見る留学生の就職状況	14

②留学生に求められていること

企業は留学生に何を求めているか	16
-----------------	----

③OBOG体験談

業界研究はこれがポイント!	18
---------------	----

第2章:実践&ノウハウ編

①自己分析

自己分析をしよう	20
----------	----

②エントリーシート&履歴書

エントリーシートサンプル	22
履歴書サンプル(オリジナルフォーマットを作ろう)	24
王道から難問まで、ES質問実例集	26

③筆記試験

SPI、WEBテストを攻略	28
---------------	----

④グループディスカッション・グループワーク

好印象を残すGD・GW	30
GD・GWは建設的に進めることがポイント(実例集)	32

⑤面接

最後の難関・面接の流れ	34
面接突破のポイント(実例集)	36

⑥実践編アドバイス

企業とOBOGに聞く、実践編の本音	38
-------------------	----

第3章:企業情報

①業界別採用動向

企業研究のヒントに。業界別採用動向	40
-------------------	----

②留学生積極採用企業紹介

株式会社共立メンテナンス	42
エイムネクスト株式会社	44
株式会社 カンデオ・ホスピタリティ・マネジメント	46
株式会社 ココカラファイブヘルスケア	48
株式会社コスモテック	50
JKホールディングス株式会社	52
JTBグループ	54
新潟原動機株式会社	56
日本たばこ産業株式会社	58
フォスター電機株式会社	60
株式会社マイソフト	62
リングロー株式会社	64

③留学生採用企業リスト

留学生採用枠を設けている企業一覧	66
------------------	----

第4章:日本式 就活情報

①日本特有のマナー

知っておきたい基本マナー(服装/電話)	68
知っておきたい基本マナー(Eメール/敬語)	70

②留学生ゆえに必要な情報

就職のための在留資格変更方法	72
書類サンプル	74

③チェックシート

留学生が日本で就活をするための必要事項チェックシート	76
----------------------------	----

④お役立ちサイト

就職活動お役立ちサイト一覧	78
---------------	----

トモノカイ就職支援サービス紹介

より良い留学生生活をおくり、自分にあった企業へ導く	80
---------------------------	----

共立財団の紹介

一般財団法人 共立国際交流奨学財団	82
-------------------	----

共立メンテナンス 住居情報

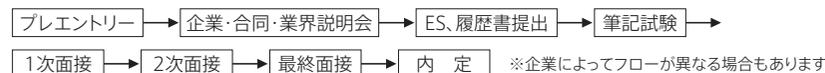
ワンルームタイプで食事付【住居】情報	84
--------------------	----

就職活動に必要な10項目

日本の就職活動は独自のルールやステップがあります。

まずは就職活動の全体像を把握し、自分なりの計画を立てましょう。

1 就職活動の流れを知る



2 自己分析をする

→P20.21 自己分析には2つの目的があります。ひとつは、どの業界に自分が向いているかを確認すること。もうひとつは自己PR欄や面接時に、自分の弱み、強み、興味、得意分野などをきちんと書く、話すことができるようになること。実際に就職活動をして内定をもらった留学生の先輩たちも、自己分析の重要性を語っています。また、自己分析は簡単にできるものではないので、スケジュールに余裕を持って、早めにスタートすることをおすすめします。

3 企業研究・業界研究・職種研究をする

→P10~19、P40~67 日本にはどんな業界、どんな企業があり、どの企業が何人くらいの留学生を募集しているのか。就職活動に欠かせないのは企業、業界研究です。従業員数や売上高、関連企業や海外拠点、会社の理念、OBOGの活躍ぶり、そして業務内容。自己分析で見えてきた自分の興味分野や得意分野、将来の夢に合っているかをしっかり研究して応募する業界、企業を絞り込みましょう。入社後に「思っていた仕事と違った!」というミスマッチも防ぐことができます。

4 学校の就職課(キャリアセンター(CC))の活用

→P18 留学生は「日本の就職活動がさっぱりわからない」という人がほとんど。学校のキャリアセンター(CC)には、就職に関する情報が集まっているので、活用しない手はありません。ただし、「この企業は留学生を採用した実績がないからだめ」などと言われる場合も。そこで諦めたりせずに、基本情報以外は自分で情報収集することをおすすめします。就職エージェントや企業の人事担当などに積極的に質問することで、CCでは聞けない情報も多く得られます。

5 インターンシップ研修

→P6.7.19 インターンシップとは「キャリア教育」を目的とした企業研修で、アルバイトとは異なり、ビジネスマナーや仕組み、仕事のフローなどが学べるようになっているプログラムです。就職に有利か否かといえば、「インターシップの経験がある」から有利なのではなく、経験を通じて何かを得ることが就職に役立ちます。ただし、研修した企業によっては書類選考が免除されるなど、メリットがある場合もあるので入社希望の企業があれば積極的にインターンシップに応募してみましょう。

6 OB、OG訪問

→P18 OBOG訪問といえば、一般的には入社希望の企業で働いているゼミや大学の先輩に話を聞くものですが、留学生の場合は該当者が極端に少ないので、直接の先輩でなくても紹介してもらえる人がいたらアポイントを取ることをおすすめします。インターネットの情報では得られない、直接聞ける情報は、非常に有益な情報です。

7 筆記試験対策(SPI2・3/国語(日本語対策))

→P28~29 日本の就職試験にはWEBテストやSPIという試験があります。SPIとはSynthetic Personality Inventoryの略で、性格と能力(国語や算数のようなもの)をテストするものです。100~250問程度あり、じっくり考えるというよりもスピードで回答するので、問題集などでトレーニングをしておきましょう。ペーパーテスト、自宅でのWEBテスト、会場に集まって受けるテストセンターなど、受験スタイルも企業により様々。

※SPIには2と3があり、3はより社会的、組織適応力などが追加されています。企業により、どちらかを受験することになるので、確認を。(SPI試験がある場合)

8 エントリーシート(ES)、履歴書の書き方

→P22~25 自己PRや志望動機を記入するエントリーシートや履歴書は、日本語で書かなければなりません。詳しくは第2章を参考にして練習しておきましょう。

9 日本式身だしなみ、マナーの確認

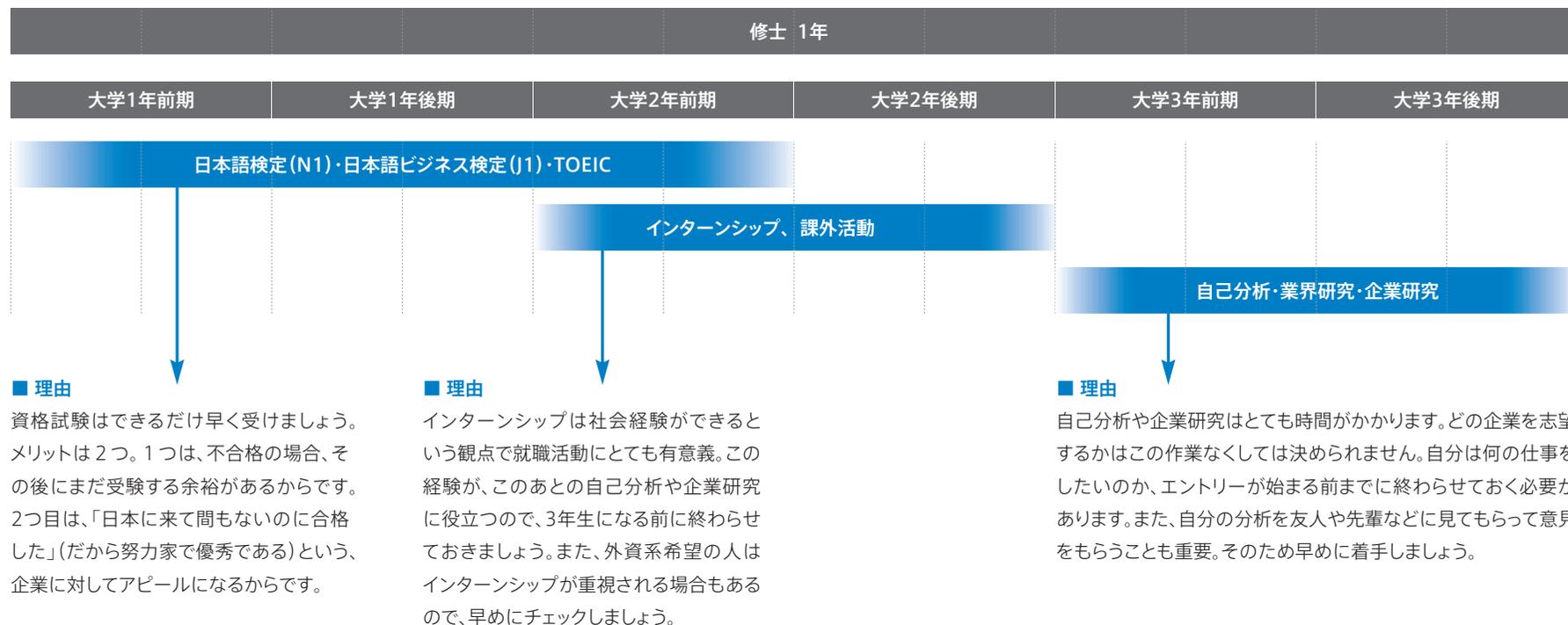
→P68~71 日本の就職活動には基本的に「リクルートスーツ着用」というルールがあります。詳しくは第4章を参考に、準備をしましょう。

10 面接、グループディスカッション(GD)、グループワーク(GW)対策

→P30~37 面接も日本式のマナーがあります。詳しくは第2章で写真付きで解説しています。ポイントはマニュアル通りの面接を覚えるのではなく、自己PRをしっかりとできるように準備することです。

就活成功の秘密は準備のスタートにあり!

なぜ本書はスケジュール①(1年～2年)があるのでしょうか。それは、この時期を上手く使うことが就職活動にとっても有利だからです。学業やアルバイトもあり、就職なんてまだ先だと思いかもかもしれませんが、資格を取ったりインターンシップを受けたりするのは、この時期に済ませておきましょう。



就職活動は、ESを書いたり説明会に行くことだけではありません。資格を取る、インターンシップ経験することも大切な就活。3年生になってからでは時間がないので、1年、2年のうちに終わらせましょう。修士の人は忙しいですが、1年のうちにできるだけ進めましょう。



1年生や2年生のうちは、アルバイトやサークル活動など、または友達と遊んだりして「就職活動は3年生になってからでいいや」と思いがちですが慌てて準備すると中身の薄いものになりがち。余裕を持ってスタートすることをおすすめします。(中国/メーカー)

エントリーから内定までのスケジュール

就活スケジュールは前ページのとおり、大学1年(修士1年)から始まっていますが、決戦はいよいよエントリーがスタートしてから。ESや履歴書の作成、企業説明会など、就活が本格化してきます。ここからは、既に準備を済ませた自己分析や業界研究などをとて、内定まで気を抜かずに頑張ってください。スケジュール管理も複雑になってきますが、ミスのない方法でしっかり管理をしておきましょう。

2016年卒の採用からスケジュールが変わります。エントリー時期が従来よりも遅くなり、3年/修士1年の3月からとなります。メリットは就職活動の準備期間が長くなること、デメリットは大手企業がダメだったら中小を受けるなどといったスライドができなくなることです。

※本スケジュールは、経団連に加盟している企業に該当。外資系や中小企業は独自のスケジュールで行うので、各自確認を。

経団連に加盟している企業 <http://www.keidanren.or.jp/profile/kain/kigyo.pdf>

■ 2015年卒までのスケジュール

10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
外資系	エントリー	プレエントリー						中小企業エントリー				内定
			企業説明・合同説明会の参加						履歴書提出			
			ES/履歴書 提出							筆記		
			外資系 選考 <small>※外資系は通年採用も多い</small>	筆記試験	WEBテスト	の受験				面接		
			GD			面接						

■ 2016年卒からの新スケジュール

10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
	外資系	エントリー、面接など										内定
					エントリー							
					説明会							
					ES/履歴書提出、筆記試験、GD、面接							

大手企業と中小企業は何が違うのか

企業には、資本金や従業員数に応じて、「大手企業」「中小企業」「零細企業[※]」という区分があります。数字によって区分されますが、業界によりその区分は異なります。大手企業は「中小企業の定義以上の企業」ということになるので、中小企業の定義をここでご紹介します。

※零細企業は従業員数人の会社。本書ではとくに触れていません。

中小企業の定義(これ以上の企業は大企業)

業種	従業員規模または資本金規模
製造業・その他の業種:	300人以下または3億円以下
卸売業:	100人以下または1億円以下
小売業:	50人以下または5,000万円以下
サービス業:	100人以下または5,000万円以下

	メリット	デメリット
大手企業	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業にブランド力がある(転職時に有利な場合もある) ● 大きなプロジェクトに関われる ● 給与水準が高い ● 福利厚生や教育の充実 	<ul style="list-style-type: none"> ● 内定の競争率が高い ● 新入社員のうちはサポート的な仕事が多い(コピー取り、資料整理など単純作業) ● 仕事は部分的に関わることが多い ● 日本全国転勤になる場合が多い
中小企業	<ul style="list-style-type: none"> ● 仕事に広く関わることができる ● 新人のうちから仕事を任せられる場合が多い ● 実力がつくために、転職や独立に有利 ● 仕事を0から1に、1から10に、自分の力で仕事を大きくしていける 	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業の安定性 (※大手でも倒産などはあり得る) ● 1人当たりの仕事量が多い場合も ● 給与水準が大手よりも低い場合も

■ 会社選択、就職を考える“軸”とは

どんな目的で就職するのか、どんな将来設計を考えているか。それが会社を選ぶ軸になります。軸を考えることで、具体的な志望動機へとつながります。

- 1 人々の生活、仕事を支える仕事をしたい
- 2 生活に根差した仕事で活躍できる会社
- 3 会社のビジョンの元で、日々の業務が行われている会社
- 4 社員を信頼し、仕事を任せられる度量のある会社
- 5 技術力が高く、革新的なモノづくりを行う会社
- 6 BtoCからBtoGまで、幅広く社会に役立つ業務を行っている会社
- 7 生産からリサイクルまで、モノづくりの循環に関わるビジネスを行っている会社
- 8 社員の提案に聞く耳を持ち、既成概念で判断しない会社
- 9 ジョブローテーションで様々な業務に就くチャンスのある会社
- 10 チームワークがあり、提案力のある会社
- 11 年功序列ではなく、やる気のある社員にはチャンスを用意する会社
- 12 能力に対して正当な評価制度のある会社
- 13 グローバルマーケットで業務があり、語学や経験が活かせる会社
- 14 社員の生活を大切に考え、福利厚生も充実している会社



最初はネームバリューで大手ばかり選びがちですが、面白い仕事ができる中小企業もたくさんあります。(中国/メーカー)

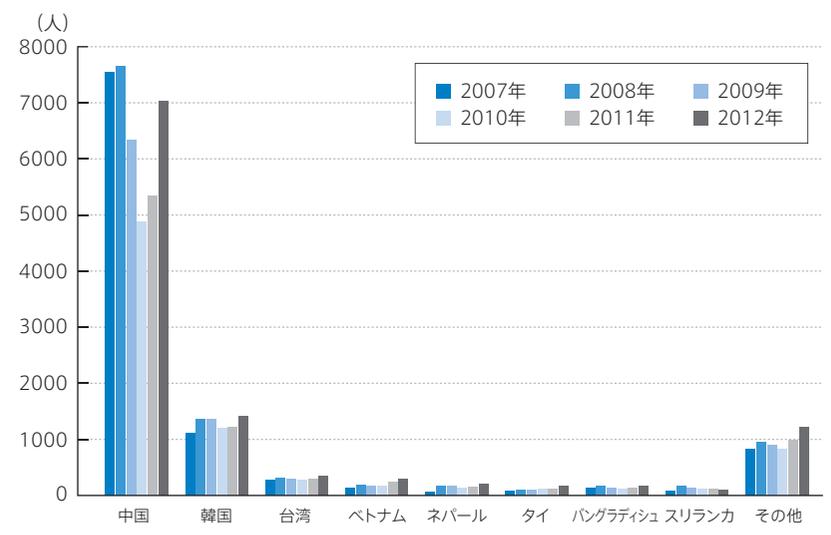
数字で見る留学生の就職状況

2007年からの留学生の出身国推移、2012年の会社のカテゴリ、個人の職業カテゴリ、会社のくくり、業務内容実績をご紹介します。数字が大きい分野は留学生を積極採用しているということになります。業界、企業分析の参考にしましょう。

■ 出身国別就職者数

(単位:人)

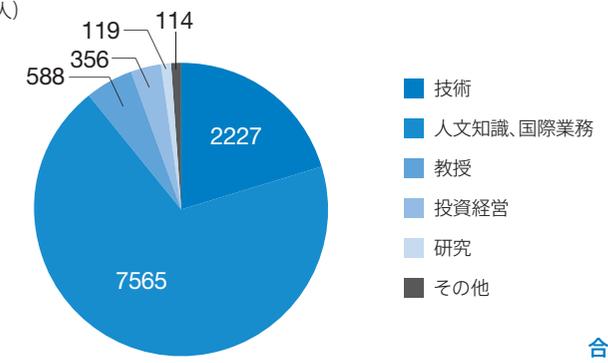
	2007年	2008年	2009年	2010年	2011年	2012年
中国	7539	7651	6333	4874	5344	7032
韓国	1109	1360	1368	1205	1209	1417
台湾	282	303	285	279	302	352
ベトナム	131	189	161	167	242	302
ネパール	63	161	173	141	149	224
タイ	87	97	101	109	109	170
バングラディシュ	138	164	125	107	139	162
スリランカ	81	160	141	120	114	91
その他	832	955	897	829	978	1219
合計	10,262	11,040	9,584	7,831	8,586	10,969



留学生採用が活発になってきているのでチャンスです。中国出身者以外の採用も増加傾向。アセアン地区にも注目されています。サービス産業は英語ができると有利です。

■ 個人の職業カテゴリー

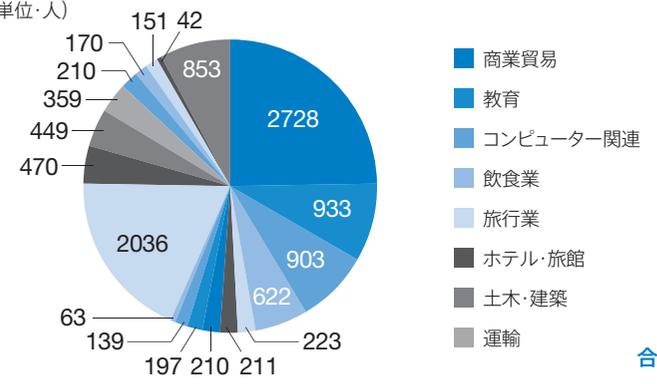
(単位:人)



合計 10,969人

■ 会社のくくり

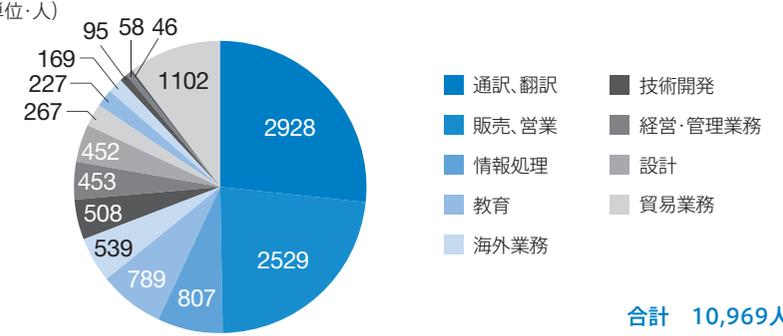
(単位:人)



合計 10,969人

■ 業務内容

(単位:人)



合計 10,969人

※すべて法務省入国管理局広報資料データ(2013年)より

企業は留学生に何を求めているか

留学生に求められること＝語学力、グローバルマインドだけではありません。社会人としての基礎力や考えるチカラなどを見ているようです。

> 語学力

日本で働くので、日本語は必須です。N1、TOEIC、できればBJTは受けておくとう安心。職種によって求められる語学力は異なります。今の語学力よりも、今後の学ぶ意欲に期待されています。ただし、英語はグローバルマーケットの共通言語になるので、求める企業は多いとおきましょう。

> 積極性

仕事に対して受け身な人材は、評価されません。自分で考え、積極的に動くことができることを求められています。これは留学生に限らず、日本人でも同様。面接時には、自分の経験に対し「何のためにそれをしたか」「何を学んだか」「結果、どうなったか」など具体的に自身の積極性を語れるようにしておきましょう。

> 国籍に関係なく“優秀な人材”に入社してほしい

これは「留学生に求めること」とは少し異なりますが、優秀であれば採用の可能性があると、大変ポジティブな意見です。優秀な人材とは、企業によって基準は異なりますが、このページで挙げている様々な項目、他にも責任感や誠実さ、実行力、スピード感、丁寧さなど。それを自分の言葉で具体的にアピールしましょう。

> 母国との橋渡し⇒海外との橋渡し

これまでは留学生の母国とのコミュニケーションのために採用という企業が多かったのですが、最近では母国に限らず、ビジネス拠点を広げる地域すべてに対応できる人材を求めています。海外で事業展開する場合、その国の文化やビジネスマナーを“肌感覚”で分かっている人材は、やはり貴重な人材。ただし、それを目的に採用する企業は少なく、あくまでもしっかりした志望動機やスキルが伴った人材が採用される傾向にあります。

> 抽象的でなく具体的な言葉

エントリーシートや面接で、自己PRや志望動機があまり明確でない人がいます。それはあまり深く考えていないか、実際には興味がない、という場合が多くあります。何事も自分の言葉で語れる人材は、高い評価を得られます。自身の経験はストーリーを作り、「何のためにしたか」「苦労した点は何か」「どう改善したか」「何に活かせるか」など、理由も含めて、分析しておきましょう

> 強調性

文化の異なる日本人と外国人留学生では、考え方や主張の仕方が異なることも。チームで強調性をもって働ける人材は好印象です。そのためには、TPOに応じて柔軟に対応できること、海外の文化と日本の文化を理解して、融合させて考えられることなどがポイントになります。

> 事業への興味

「本当にこの仕事がしたい!」という思いは、企業側にも必ず伝わります。企業への興味に加え、その事業内容に興味があること、それは自分の将来設計とどのようにリンクしているのかをアピールしましょう。大手企業は自社HPで決算書、今後の見通し、売上高などを見ることができるので、自分の希望する業務が成長分野か縮小傾向かを見ることができます。

> 意外な視点

日本人では発想もしないような新しい考え方や意外な切り口など、一緒に働く中で仕事のスパイスになるような役割に期待する企業も。また、留学生のメリットは“日本の文化も理解していること”なので、そのバランスの良さもアピールポイントです。

> コミュニケーション能力

異文化の中で暮らす留学生に期待値が高いのがコミュニケーション能力。“聞くチカラ”のある人は一目置かれます。それは、質問の意図を理解して答えること、会話のキャッチボールができていかなどで判断されます。

> 留学生＝努力しているというアドバンテージ

母国を離れ、日本語を学び、異文化の中で暮らす留学生は、企業側からしてみれば、既に努力している、という点で評価をされ、興味のある存在。それは就職活動の大きなアドバンテージ。具体的に、どんな努力をし、何を得てきたかを語れるようにしっかり自己分析をしておきましょう。



面接時は「コミュニケーション能力」という言葉は抽象的なので使わない。「聞くチカラ」という言葉を使いましょう。



企業により「語学力は問いません」というところがありますが、実際には日本語も英語も問われます。(中国/IT)

業界研究はこれがポイント！

就職のミスマッチをなくす重要な業界研究。「御社に入社したい!」という説得力のある志望動機を言えるためにも、エントリーする企業のことは熟知しておく必要があります。また、様々な角度から研究することも重要。OBOGたちの、リアルなアドバイスをご紹介します。

Voice 1

就活サイトの活用

最も一般的な方法で、たくさんの情報を見ることができるメリットがありますが、ライバルも「同じ情報を見ている」ことを留意し、サイト内の企業情報はあくまでも参考にし、必ず自分の言葉で理解することが重要です。自分に合うサイトはどれなのか、先輩や友人にアドバイスをもらおうと効率的ですよ。

Voice 2

CC(キャリアセンター)で情報収集

大学のCCは積極的に活用を。卒業生の就職状況や、留学生積極採用企業の情報、また説明会のスケジュールなどもこまめにチェックすると、細かい情報を拾えます。また、CCスタッフの人たちに顔を覚えてもらおうとアドバイスをもらえたりするので、2日に1回顔を出すくらい、活用をおすすめします。

Voice 3

OBOG訪問

これは、リアルな声を聞くことができる、とてもいい方法ですが、希望の企業と同じ大学出身の先輩がいないことも多く、また留学生のネットワークではなかなかOBOGが見つからないことも。その場合は諦めず、①留学生で見つからなければ日本人の先輩でもよいので紹介してもらおう②希望企業にいらなくても同業の会社、あるいは競合の会社などでも探してみる。それでもダメなら③他大学出身のOBOGでもよいので探す、などの方法があります。

■ 企業の選び方

- ① 自分と企業のベクトルが一緒かどうか → 夢や理念がマッチしていること
- ② 規模ではなく技術 → その企業の技術力や10年後、20年後どのようになっているか
- ③ 成長性 → 今後どの分野に力を入れるのか
- ④ チャンス → トップになりたい人は「留学生採用積極企業」より「これから採用しようとする企業」へ
- ⑤ 定着性 → 留学生の定着性、日本人の定着性はどうか

Voice 4

希望企業のHPをチェック

これが最も重要なアクションです。HPにある株式、投資家情報内の決算書を見ると今後の見通しがわかり、売上高や海外拠点、事業展開、今後伸びていく分野(もしくは縮小分野)など、読み取れることはたくさんあります。エントリー希望の企業のHPは必ずチェックを。また、企業の人からなかなか本音が聞けないので、企業名や社長名などで検索し、口コミ情報もチェックを!

Voice 5

説明会に行く

大学で行われるもの、合同で行われる大規模のもの、留学生限定のもの、業界別のものなどいくつかありますが、「なんとなく行ってみる」のは時間の無駄!その企業を受けるという意志を持って、必ず事前に企業研究をし、質問を用意して行くべき。また、「そこでの選考はない」と言われますが、人事担当者からはチェックされていることを忘れずに!

Voice 6

インターン経験

学生時代に社会人経験ができるインターンという制度は、日本の会社の雰囲気を始め、企業の業務内容や業界の情報など、経験から得られる貴重な体験。3年生になる前に体験することをおすすめします。最低2社、できれば3社、大手・中小・ベンチャーを経験すると、どこが向いているか判断できます。

Voice 7

ノートをつくる!

希望の企業ごとにノートを作りました。就活サイトや自社のHP、説明会などで得た情報をノートに自分流に整理し直すと、その作業の中で、自分の夢とのマッチングや明白な志望動機が見えてきます。役員の写真と名前を書き込んだりすることで、企業への愛着もわいてきて、面接時には熱い気持ちをアピールすることも!

■ 留学生がやりがちな間違い

- ① 自分がやりたい事しか考えない → その企業がなぜ留学生採用しているのか、どの国、どの分野に注力しているか、その意味を考えよう。
- ② 日本語能力、日本文化をあまり身に付けていない → 勉強 & アルバイトだけに注力し、日本語、日本文化の理解ができていないことが多い。勉強以外のアルバイトなどで友達を作って日本文化に親しみましょう。企業はコミュニケーション能力を高く評価します。
- ③ 将来の見通しを立てていない → 会社の将来性と、自分がやりたい事がやれるかどうかを合わせて考えた方がよいでしょう。
- ④ 選択肢が「企業の正社員」 → 就職は正社員だけではありません。海外営業→現地マネジメントという選択肢も視野に入れてみては。



苦勞をして内定を取ったのに「思っていた仕事と違った」といって会社を辞める人も。それは本当にもったいない。業界研究は、自分の夢とのマッチング作業だと思きましょう。



業界を絞らずにエントリーすると、志望動機に苦勞すると、面接時に説得力のない答えしかできない、というミスも! なかなか内定が出ませんでした。(中国/教育)

自己分析をしよう

就職活動のなかでも特に重要な自己分析。自分を客観的に評価することで長所や短所が明確になり、将来の希望も整理されてきます。ここでは5つの項目で自分を掘り下げてみましょう。また、それぞれ「なぜそうなのか」ということも考えてみましょう。自己分析をしっかりとっておくと、履歴書やエントリーシートが格段に書きやすくなります。

\フローはここ!



就職に活かす自己分析のフロー

自分を知ることと、目指すべき企業を決めることが自己分析の目的です。就職活動のスタート地点ともいえる大事な作業。ポイントをまとめました。

- 1 自分の過去をできるだけたくさん洗い出し、キーワードを整理する
- 2 同じように自分の現在もキーワードをたくさん並べてみる
- 3 自分のスキルも書きだす
- 4 気づいたキーワードに注目する
- 5 将来の希望や夢を書きだす
- 6 自分の価値観を整理する
- 7 具体的なエピソードをまとめ、一貫性のあるストーリーを作る
- 8 時系列以外でも、価値観や性格、体験など違う軸でもやってみる
- 9 他人に見てもらい、「他己分析」も行う

Point

「なぜ」が成功の決め手です。小さい頃、なぜその遊びに夢中になったか。なぜ、算数が嫌いだったのか。なぜ日本へ留学したのか。なぜそのゼミを選んだのか。なぜ就職したいのか。なぜそのアルバイトを選んだのか…。その思考で考えることができます。企業は積極性と論理性を評価します。また、「なぜ」のクセをつけておくと、企業理解のフローに応用できます。



自己分析は就職活動において、とても重要なステップです。自分を理解することで、企業側にアピールできると同時に、自分の夢も明確になり、企業を選ぶときに役立ちます。

1. 自分について

- どんな性格か ●好きなこと、嫌いなことは何か ● 興味、関心事は何か
- 得意なこと、不得意なことは何か ● 趣味は何か ● どんな友人がいるか

Point

「嫌いなこと」「不得意なこと」というマイナス面は、それをどう克服するか、そのための計画は何かなど、改善方法も合わせて考える。

2. 活動について

- どんな課外活動をしているか、なぜそれを選んだのか
- どんなアルバイト経験があるか、なぜそれを選んだのか
- どんなインターン経験があるか、なぜそれを選んだのか
- どんなゼミに所属しているか、なぜそれを選んだのか
- どんなボランティア活動をしているか、なぜそれを選んだのか

3. 能力について

- 語学力はどれくらいあるか(何か国語話せるか) ● 日本語理解力はどれくらいあるか
- 専門分野は何か、何を勉強しているか ● スポーツで得意なことは何か
- 持っている資格 ● コミュニケーション能力はどれくらいあるか

4. 仕事について

- どんな仕事をしたいか、それはなぜか ● どのような会社に入り、何をしたいか
- 自分がしたい仕事のスキルはどれくらいあるか ● 将来はどうなりたいか

5. 日本と自分について

- なぜ日本を留学先に選んだのか ● 日本の何に興味があるか
- 日本に留学してよかったこと ● なぜ日本の企業に入りたいのか
- 日本で活かせる自分の能力は何か ● 日本の文化をどれくらい理解しているか



過去をまとめる→今の自分を整理→これからどうしたいか考える→他人に評価してもらい、というステップが一般的ですが、自分のやりやすい方法で始めてみては。(タイ/IT)

エントリーシートサンプル

エントリーシートサンプル

1. 2014年 3月 1日現在

2. フリガナ → エンビ カンデル

3. 写真

氏名	NP KANDEL	どちらかに○印 (男性・女性)	
生年月日	1983年12月26日	出生地	ネパール
4. 親住所	〒000-0000 東京都〇〇区△△町1-2-3 □□アパート505号室		
5. 帰省先住所			
電話番号	03-0000-0000	携帯電話番号	090-0000-0000
E-MAIL	np.kandel@tomonokai.net		

大学	〇〇〇大学 △△△学部 □□□学科	2011年 4月 卒業
大学院	大学院 研究科	年 月 卒業

ゼミ	(テーマ)アジアにおける教育制度の比較
出身高校	▲▲▲▲高校 ※ネパール
部活・サークル	(内 容)留学生支援ボランティアサークル (役 職)リーダー ※サークルを創設しました
資格・語学	(資 格) 日本商工会議所主催簿記検定2級 (語 学) 日本語能力試験1級、BJTビジネス日本語能力テストJ1、TOEIC825点、 ネパール語(母語)、ヒンディー語(ビジネス)
趣味・特技	登山、水泳、ランニング、読書、旅行、少林寺拳法、チェス、数学、料理、マーケティング、経営、経済
アルバイト	①株式会社▽▽▽▽(飲食店) 接客・ホールからはじまりマネージャーに昇格
インターンシップ	①株式会社〇〇〇〇(人財コンサルティング) 営業業務、事業計画書の作成実務を経験 ②□□□株式会社(経営コンサルティング) ビジネスマナー、プレゼン、パソコン基礎等の研修を経験

11. 志望動機(300文字以内)

私は御社の「登録型人材紹介ビジネス」に強く関心を持ち、応募しました。

そして御社ポリシーである「自由と規律」、「公正さ」と「速さ」、「誠実さ」という言葉がとても好きです。人材紹介を行うコンサルタントは上記の全ての資質を求められます。これらは私が母国にいた時から大事にしてきたことです。また日系企業もグローバル化が進んでおり、今後グローバル人材の需要はますます高まると考えています。御社はそのようなバイリンガルな人材を紹介している事からも、事業内容に将来性を感じました。

ビジネスに有用な人材をマッチングすることで企業様に新しい価値を提供し、外国人の日本での就職率を上げていくことが目標です。

1 日付けは記入日ではなく、提出日を記入。

2 「フリガナ」と書いてあれば平仮名で、「フリガナ」と書いてあればカタカナで記入。

3 写真はスピード写真ではなく、写真屋さんなどで撮影したものを、もちろんスーツ着用で。

4 住所は都道府県から書き、番地や建物名も正式に表記。

5 企業から連絡が入るので、携帯電話の番号は必ず記入。また、メールアドレスは携帯メールではなくPCメールアドレスを記入。

6 ゼミや卒論のテーマは具体的に。

7 部活、サークル、入賞歴などは具体的に。自分がどのような役割だったかも記入しておく、企業も興味をもちやすい。

8 資格名は正式名称で記入。

9 趣味・特技欄もできるだけたくさん記入を。面接時に話がふくらむ場合も。

10 アルバイト、インターンシップ歴の社名なども正式名称で。具体的にどんな業務を行ったかも記入を。

12 2. 他人に負けない一番の強みは？(300文字以内)

【前向きな行動力、チャレンジ精神】

私は学生時代、人財コンサルティングを専門とする株式会社〇〇〇〇にて、営業業務のインターンシップを経験しました。

この中で意識していたことは、「訪問」「レスポンス」「問題点」「解決策」です。

定期的にクライアント企業様の元に足を運び、ニーズを理解し、積極的に課題解決のための提案を仕掛けることを心がけていました。

この姿勢、そして誰よりも先にスピーディに行動することで、3ヶ月間で5件の紹介に成功し、社内でも高い評価をいただきました。

13 3. 学生時代に自分で目標を立て、挑戦したものは何ですか？学業、スポーツ、趣味など何でも結構です。(300文字以内)

【留学生支援ボランティア活動】

留学生が日本で安心して生活し、就職できるようサポートするボランティアサークル立ち上げと運営です。

当初、サークルのメンバーは13人しかいませんでしたが、一年で50人まで成長させました。

私は常にみんなの気持ちを聞きながら活動していたので、このサークルを順調に大きくできたのではないかと考えています。

活動を通じて私は、自分のリーダーシップやコミュニケーション能力を磨きました。

特に、他人の意見を聞き出し意見をまとめること。

この経験は、クライアント企業様と学生、両方のニーズを把握することが重要となる、御社業務の中でも生かせるかと考えます。

4. 人生で大切にしていることは何ですか？(300文字以内)

【夢や将来のビジョンを忘れずに行動すること】

私の夢はネパールを変える事です。

40歳までにネパールで学校を創り、ネパールの子供に教育の平等を与えてあげたいです。

両親が私に学校へ行かしてなかったら、私もこのようになっていなかったかも知れない、国を創るのは人であり、人を育てるのは教育だと考えます。

私は日本で働くことで、日本の人材育成・教育の仕組みを学び、仲間をつくり、そして自分の給料の一部を貯金し、できるだけ多くのネパール人を助けたいと思っています。

常にボランティア精神、利他の精神で臨んでいきたいと思えます。

必ず自分の夢を叶えられる自信があります。

弊社記入欄

11 志望動機は具体的に記入。なぜこの企業に興味を持ったか、「きっかけ」から記入しても(P36はみだしコラム参照)。企業の理念や事業内容を理解していることや、そこで自分がどのように活躍できるのかを明確に書くことと伝わりやすい内容に。

12 自分の強みは自己分析から必ず把握しておくこと。面接でも聞かれる頻度が高い。「経験」「学んだこと」「成功例」「評価されたポイント」などを整理して、分かりやすく記入を。

13 学生時代にしてきたこともかなりの企業で聞かれる内容。質問の内容を理解し、具体的に記入を。この場合、「目標を立て、挑戦したものは何か」という質問なので、「どんな目標を立て、「何に挑戦したか」を書く必要があります。

履歴書サンプル (オリジナルフォーマットを作ろう)

履歴書

● 2014年 3月1日現在

フリガナ エンビ カンデル

氏名 NP KANDEL

生年月日 昭和 58年 12月 **日生 (満 30歳) 性別◎◎・女

携帯電話番号 080-****-**** E-MAIL ****@yahoo.co.jp

フリガナ トウキョウトシナガワク*****

現住所 〒141-0022
東京都品川区****7 丁目 16 番 20 号*****マンション 101

言語スキル ネパール語(母語)、日本語(ビジネス)、ヒンディー語(ビジネス)、英語(ビジネス)

年	月	学歴・職歴
2004	9	BALKUMARI COLLEGE 高校 卒業
2003	9	カトマンズ日本語学校 入業
2005	8	カトマンズ日本語学校 卒業
2005	10	弘堂国際学園(日本語学校) 入学
2007	3	弘堂国際学園(日本語学校) 卒業
2007	4	●●大学 総合政策学部 総合政策学科 入学
2011	3	●●大学 総合政策学部 総合政策学科 卒業

インターンシップ研修

2010	8	株式会社●● (新規事業立ち上げ計画書作成、営業研修等)	(8日間)
2010	8	●●グループ (ビジネスマナー、プレゼン力、パソコン基礎等)	(10日間)

年	月	免許・資格	
2010	7	日本語能力試験1級	合格
2010	6	BJT ビジネス日本語能力テスト J1	545点
2010	11	TOEIC	825点
2011	2	日本商工会議所主催簿記検定2級	合格

年	奨学金・表彰
2009年4月～2010年3月	東立メンテナンス奨学金(春林大初奨学生として選抜)
2008年～2012年	日本語スピーチコンテスト優秀賞受賞【3回】

年	課外活動
2008年4月～2011年3月	少林寺拳法昇段習得(在学中選3で活躍し、最近OBとして月に1度参加)
2007年4月～現在	毎年富士山へ登山(計5回)

① 日付けは記入日ではなく、提出日を記入。

② 「フリガナ」と書いてあれば平仮名で、「フリガナ」と書いてあればカタカナで記入。

③ 写真はスピード写真ではなく、写真屋さんなどで撮影したものを。もちろんスーツ着用で。

④ 企業から連絡が入るので、携帯電話の番号は必ず記入。また、メールアドレスは携帯メールではなくPCメールアドレスを記入。

⑤ 住所は都道府県から書き、番地や建物名も正式に表記。

⑥ 企業が知りたいことなので、言語スキル欄は別で作って分かりやすく目立たせる

⑦ アルバイト、インターンシップ欄も別枠に。社名なども正式名称で、具体的にどんな業務を行ったかも記入を。

⑧ 免許・資格欄には点数の欄も追加。免許・資格名は正式名称で記入を。

自己PR 読み

【前向きな行動力、チャレンジ精神】

正業職は情熱と利他の精神で仕事をしなければならないと思っています。お客様が楽しみにしている事をより早く正確に理解しなければなりません。人財育成紹介業では企業の財産は人財であり、慎重にマッチングをする事が大事です。私は同業他社との差別化を図る為によりも信頼性を高めるように行動して来ました。この中でも常に意識していたことは、「訪問」「レスポンス」「問題点」「解決策」です。常に行動を意識することでクライアントからの高い信頼を得られていたと自負しております。また、きちんとクライアントのニーズを理解し、積極的にこちらから提案を仕掛けることに心掛けています。この姿勢や先に、スピーディーに行動する事です。この経験を生かして、社会に貢献し続けたい、社会を変える人になって行きたいと思っています。

学生時代に力を入れたこと

私は人と接するのが好きです。今まで人と接してきた経験の中でも、「聞くチカラ」を持っていると自負しています。私は大学時代にボランティアサークルを作り、そこで自分のリーダーシップやコミュニケーション能力を磨いてきました。当初、サークルのメンバーは13人しかいませんでしたが、一年で50人まで成長させ、ボランティア活動を行ってきました。

私は常にみんなの気持ちを聞きながら毎回の活動を実施していたので、このサークルを問題なく大きくできたのではないかと考えています。ここで他人の意見を開き出し、意見をまとめる能力を身に付けました。もう一つ大学時代にゼミナールの代表として、ゼミナール活動をやってきました。ここでは、環境経済や経営のことを学ぶと同時に、先輩や後輩の間でうまくコミュニケーションをとりながら勉強会、発表会、懇親会、OB会等を企画してより多くの人々と接する機会を増やすように心掛けました。私は常に相手の立場になって考えるので、人間力とコミュニケーション力があると思っています。これから社会に出てからも私が蓄積したコミュニケーション能力を活かしながら世の中に価値あるものを与えていきたいと思っています。

志望動機

私は御社の登録型人財紹介ビジネスに強く関心を持ち応募させて頂きました。御社のフィロソフィー&ポリシーである『「自由と規律」、「公正さ」&「速さ」、「誠実さ」、「態度」という言葉はとても好きです。人財紹介を行うコンサルタントは上記の全ての資質を求められます。中でも企業様と人財の信頼を頂く為には公正かつ誠実な対応をしなければなりません。御社の下、企業様に新しい価値を生み出したいと思っています。

また、私は現在の仕事で留学生を指導し、企業に紹介する事に心掛けておりまして、お会いする時からの信頼性と人財が求める求人より速く紹介するのは極めて重要だと思っています。更に現在日系企業もグローバル化が進んでおり、グローバル人財の需要はますます高まると思います。御社はそのようなバイリンガルな人財を紹介している事からも事業内容に将来性を感じました。なぜならば企業様は即戦力を求める事が多いので、現在多くの留学生にお会いしながら仕事をしておりますが、一方で多くの企業がバイリンガルな人財を採用出来ずに困っている事も目撃した事があります。内の会社はこの国のバイリンガル人財採用したい、日本人で海外経験者が欲しい等、要求は様々です。御社はその要求に叶える事が出来ると思って応募させて頂きました。

趣味、特技

登山、水泳、ランニング、読書、旅行、少林寺拳法、チェス、数学、料理、マーケティング、経営、経済

⑨ 奨学金・表彰、課外活動も別枠にしてしっかりアピールを。

⑩ 自己PR、コミュニケーション能力、学生時代に力を入れたこと、志望動機は具体的に語れるように整理しておく。なるべく2ページに収める。企業にもっと自己PRしたい時には、将来の夢、(その企業でその夢がどのように叶えるのか)が大事)をいれておく。その場合、3ページのオリジナルフォーマットでも他の人との違いをアピールできるのでおすすめ。

⑪ 趣味、特技はできるだけ記入を。面接時に盛り上がる場合も。

王道から難問まで、ES質問実例集

ここでは、エントリーシートで問われる質問事項を一部ご紹介します。必ず聞かれるのは「志望理由」「自己PR」です。この2つは、自信をもって答えられるように準備を。また、「学生時代に打ち込んだこと」も多くの企業のESに登場します。ポイントは具体的に書くこと。就活マニュアルに出てくるような回答ではなく、自分のオリジナルの言葉で書きましょう。すべての質問に、「なぜならば」と答えられるように準備しましょう。

\フローはここ！/



一般的な例

- 当社へ志望した理由をお書きください
- 入社後にやってみたことは何ですか
- 学生時代に最も力を入れた事は何ですか
- 自己PRをしてください
- 長所は、短所は何ですか
- 成功体験を教えてください
- 最近気になっているニュースは何ですか
- あなたを採用するメリットは何ですか

業界別実例

メーカー

- これまでどんな目標を持ち、どのように努力して、結果はどうでしたか
- 新製品を企画するとしたらどんな商品ですか
- 人生で大切にしていることは何ですか
- 当社の商品を1つ取り上げ、改善点を教えてください
- 学生時代の専攻を簡潔に説明してください
- 当社の印象をお書きください
- 10年後のキャリアビジョンは
- 入社してからやってみたことは

ちょっと変わった質問例

- 1億円あったらどうしますか
- カラオケの18番は
→「18番」とは“一番得意な歌”という意味です
- 好きな食べ物は何ですか
- 来年流行るものは何だと思いますか
- 素敵な人生を送るための10箇条は何ですか
- 最高に面白いエピソードを教えてください
- あなたは超能力者ですか

商社

- 他人に誇れる実績や成果は何ですか
- 会社選びで重視していることは何ですか
- 実現したい夢は何ですか
- 学生時代の研究内容を教えてください
- 人生における最大の挑戦は何ですか
- 学生時代の経験で得たものは何ですか
- 資格と語学力について教えてください
- あなたの「変革力」を教えてください



ES、履歴書は「手書き必須」という指定がない限り、手書きで書く必要はありません。そこに時間を割かず、内容の充実時間に。誤字脱字文法は日本人の友人のチェックを。

流通・小売

- 強みと弱みを教えてください
- 課外活動やボランティアなどの活動について教えてください
- 仕事観を800字でまとめてください
- 希望の部署とその理由は
- 学生時代に、あなたが考えて取り組んだことは何ですか
- 仕事上で大切なことは何だと思いますか
- 趣味を教えてください
- 生活の中で大切にしていることは何ですか

金融

- 当社のイメージを教えてください
- 志望する部門、またその理由を教えてください
- 自分の能力を生かして取り組みたいことは何ですか
- 学生時代に打ち込んだことは何ですか
- どんなビジネスパーソンになりたいですか
- 人生の一大事件は何ですか
- 企業を選ぶ基準は何ですか
- 過去に、望まれる成果を出すために取った手段とその結果を教えてください

マスコミ

- これだけは!と自慢できることは何ですか
- 最近読んだ本で印象に残っている内容を教えてください
- 現在志望されている業界、企業名を記入してください
- 今まで最も印象に残っている人は
- 当社HPの感想
- 自分を売り込むキャッチコピーを
- 入社したらどんな力を発揮したいですか
- あなたにとってのエンターテインメントとは



ウソはすぐにはばれるので、正直に書くことをおすすめします。「よく見せよう」というよりも、自分をわかってもらうことが大切だと思います(中国/メーカー)

サービス

- 当社の強みは何だと思いますか
- これまで継続してきたことは何ですか
- 学生時代、学業以外で力を注いだことは何ですか
- 入社したらどんな夢を叶えたいですか
- 課外活動から得たものを教えてください
- 自分で目標を立て、挑戦したものは何ですか
- 学生時代の専攻内容について詳しく教えてください
- 人を喜ばせるために心がけていることはどんなことですか

IT

- 今まで学んできたことは弊社でどのように役立ちますか
- 当社HPを見た感想を述べてください
- 興味のある事業分野とその理由、将来取り組みたいことを述べてください
- 当社で取り組みたい事業プランをお書きください
- 5年後の自分はどうなっているかお書きください
- PCスキルについて述べてください
- ストレス耐性がどれくらいあるか、具体例を挙げて説明してください
- 学生時代に打ち込んだことを教えてください

Point

「どこに出したかわからない!?!」にご注意を。

エントリーシート送付システムは、たくさんの企業に応募できるのがメリットであると同時に、管理が大変です。企業から連絡が来ても「どこの会社だっけ?」ということもあります。むやみに送付しないことと、就職用の手帳やPCで管理することをおすすめします。

私、エンピカンドルの例を紹介すると、
プレエントリー 200社 → ES提出 45社 → 一次面接 15社 → 最終面接 7社 → 内定 3社となりました。Googleカレンダーにスケジュールと、各企業のメモやエントリーシート内容などをコピーしておく管理が簡単です。

SPI、WEBテストを攻略

テストセンターでの受験や自宅のPC、企業の会議室などで受験する筆記試験。WEBテストやSPIとも呼ばれます。攻略は問題数をこなすのみ。スピード勝負でもあるので、何度も練習して時間配分に慣れておきましょう。



筆記試験の種類

一般常識テストや作文・論文とSPIと呼ばれるものがあります。一般常識テストは国語や数学、英語などの基本的な学力や時事問題が出題されるので、新聞(※)も普段から読んでおきましょう。大学の受験とは異なり、難しい問題を解くというよりも、基本的な学力をみる試験になります。企業によっては筆記試験が選考フローにない場合も。

※ 新聞を読む理由は、時事問題対策に加え、企業の動向や事業展開などの情報が拾えるからです。

SPI (Synthetic Personality Inventory) とは

SPIは現在「SPI3」という呼び方に変わり、以前のSPI2から「社会関係の側面」「組織適応性」の2つが追加され、「人に対してどのように接するか」や「感情がコントロールできるか」などがチェックされるようになりました。テスト内容は、「言語」「非言語(数学)」「性格」の3つに分かれます。最大の特徴は短時間に多くの設問に答えること。分からなくても必ず回答して次に進みましょう。性格テストでは、例えば、「強調性があり、ストレス耐性もあり、落ち着いている」など、SPIから導かれる性格が出てきます。練習することで慣れてくるので、問題集を何度も解いて慣れておきましょう。



作文は留学生には難関です。いろいろなテーマの作文を書いてみて、友人やOBOG、就職エージェントの担当に見てもらうなど、トレーニングしておきましょう。

準備すること

- 問題集を解く。1冊を3回くらい繰り返し、完全に理解すること。
- 新聞を読み、日々の時事問題に関心を。分からないことは普段から調べる習慣に。
- 作文の練習。必ず日本人のチェックを受けるようにしましょう。

筆記試験 問題の例

① () の文字を漢字に直しなさい

財政(しもん)会議

② 空欄に正しい言葉を記入しなさい

労働者を保護するための基本的法律は、労働3法ですが、()法、()法、()法のことである。

③ 江戸幕府を開いた人物の名は?

ア) 徳川吉宗 イ) 徳川光圀 ウ) 徳川綱吉 エ) 徳川家康

④ 次の英文を日本語に訳しなさい

(1) I'm not familiar with this area.

(2) The meeting was called off.

⑤ 次の□の中に適当な数値を入れなさい

3, 4, 8, 17, 33, □, 94

⑥ 次の時事英語を日本語に直しなさい

(1) Kyoto protocol

(2) tax reduction

(3) world heritage

(4) emissions trading

(5) radioactive waste



日本の筆記試験と思うと大変に感じますが、問題集を繰り返し解いて練習すれば、コツをつかんでクリアできます。(ベトナム/サービス)

好印象を残すGD・GW

GD(=グループディスカッション)、GW(=グループワーク)は、企業により方法やテーマ、有無も様々。筆記に通過すると、GD・GWというフローに入ります。(企業によりない場合も)。日本人とは違う視点を持つ留学生のアピールのチャンス。ただし、「自己主張」はマイナス評価となる企業も多いので、あくまでもチームワークを意識しましょう。



GD・GWとは

GDは1つのテーマについてディスカッションするもの、GWはテーマに応じてチームごとにワークをするもので、社会人としてのマナーや協調性、積極性、リーダーシップなどを評価されます。間違いやすいのは「積極性」を意識し過ぎて自己主張ばかりをしてしまうこと。とくに留学期は日本人よりも積極的な傾向にあるので、空気を読んで判断しましょう。

GD・GWの流れ

1 テーマが出題されます

2 リーダー、タイムキーパー、書記を決めます

リーダーにはなくても可。リーダーが評価されるわけではありません。各自の立場ですべきことをしているかどうかをチェックされます。

3 時間配分を決めます

最後に意見をまとめられず、時間が足りなくなることもしばしば。時間配分をしておく、発表までスムーズに進められます。タイムキーパーは重要なミッション。

4 各自意見を出し合い、意思を決定

「強調性」をチェックされるポイント。周りの意見を聞きながら自分の意見を述べるのが大切です。さらに、テーマに対してチームの意見がまとまるように、話し合しましょう。

5 発表

これはリーダーの役目になります。正解はないのでプロセスでどう考えたか、どう工夫したか、などを具体的に発表しましょう。

Point

■ 役割分担の決め方

GD・GWの各自の役割を決める時、ジャンケンで決めるのはNG。「今までリーダーをやったことがある人はいますか?」など、みんなの話を聞いて、経験から割り振るのが正解。また、チームの意見をまとめる段になって反対意見を言いだす人や、1人1分の持ち時間に対して2分も3分も話す人は、タイムマネジメントができていないという評価に。お題の意図は何なのかを、よく考えることがポイントです。

■ エンピ カンデル推薦 GD対策のおすすめ図書

『宇宙飛行士選抜試験』(大鐘良一・小原健右著/光文社)

宇宙飛行士の選抜試験を密着レポートしたドキュメンタリー。史上最高の応募総数から最終選考に選ばれた10人が閉鎖環境という特殊な環境下で、何を考え、どう行動したのか。宇宙飛行士試験でなくとも、就活生には大いに役立つ1冊。



目次

はじめに

第1章 選抜された10人の“プロフェッショナル”たち

第2章 “極限のストレス”に耐える力

第3章 “危機”を乗り越える力

第4章 NASAで試される“覚悟”

第5章 宇宙飛行士はこうして選ばれた

おわりに



「聞くチカラ」を意識しましょう。質問の意図を正しく理解し、チームの人たちの話をきちんと聞いているか。その上で、建設的な自分の意見を述べるようにしましょう。



その場を自分に有利に仕切る方法として「では、このチームは英語で進めましょう」と提案する方法もあり。チームの人が日本人の場合、有利に進められることも。(タイ/IT)

GD・GWは建設的に進めることがポイント

過去の各企業で出題されたテーマを業界別いくつかご紹介します。友人同士でテーマを出し合い、練習をしてみましょう。



GDテーマ実例集

メーカー

- フランチャイズ店で近くに大手の類似系列店が出店、どう対応するか
- ある商品がヒットした訳は何か
- これからの食品業界若手社員に求められる資質とは
- 納入までの計画を作る
- 営業に必要なことは
- 心の壁を取り払う商品を開発する
- 終身雇用制度の是非について

流通・小売

- 都内の問題解決
- なぜ就職をしない人がいるか
- CS(カスタマーサービス)とは何か
- 新規事業を考える
- 魅力ある商業施設の運営について
- お客様の声にこたえるにはどうすればよいか
- 消費税増税の是非について

商社

- 中国進出についてのコンサルティング
- 5つのうち新規事業として立ち上げるのにはどれがよいか
- わが社の強みについて
- ごみを減らすにはどうすればよいか
- 当社の予算配分を考えてください
- 当社の課題と解決策
- 温室効果ガスを減らすには

サービス

- ある販売店の新規出店地をどこにするか、5案くらいから皆で選ぶ
- 外国人観光客を増やすにはどうしたらいいか
- 学生向けのカードを作りたいが、どんなサービスをすればよいか
- 外国人2人をおもてなしするプランを考えよ
- 新しい商品を考える
- 10年後の日本はどうなっているか
- 高齢化社会において重要なことは



リーダー役、書記役、タイムキーパー役など、それぞれの役の設定で日本人の友人と一緒に練習を。問題の抽出や論理的な結論などを意識して行いましょう。

金融

- 企業の離職率を下げるにはどうすれば良いか
- 商店街の活性化のために何をすべきか
- 豊かなセカンドライフを過ごすために準備しておくこと
- 何のために働くのか
- 新規プロジェクトのマネージャーとして優先すべきことはなにか
- 日本列島の中で一つの島を外国に売却しなければならないとしたら、どれか
- 学校の経営を立て直すとしたら

IT

- 日本のビジネスマンの英語力を上げる為にはどうしたらよいか
- 小学生に携帯電話は必要か、不要か
- 企業が国際的に通用するために必要な条件
- 現代で一番必要な情報とは
- インターネットの弊害とその対策について
- ワークシェアリングについて
- 良い会社とはどんな会社か

マスコミ

- 3年後に衰退していくビジネスと、その解決策
- 食品偽装をどのように防ぐか
- 東京オリンピックの誘致の是非
- 当社の新しいイメージキャラクターには何が相応しいか
- わくわくする企画とは何か
- ゆとり教育の是非について
- 10年後の放送サービスを考える

GWとは

GDがディスカッションなのに対し、GWは“ワーク”なので何かを作ったり、プレゼンしたりする課題が出ます。GD同様、チームワークとタイムマネジメント、ワークバランスが重要。

(課題例)

- ある居酒屋に対する販促企画を考えてください
- 当社の商品○○のキャッチコピーを考えてください
- 地域に密着した魅力ある店舗を作るためにイベントを提案してください
- 全員でパズルを完成させてください
- 中小零細企業の活性化案をプレゼンしてください
- シニア世代に普及させるIT商品を考えてください
- 自社の広告を作りましょう



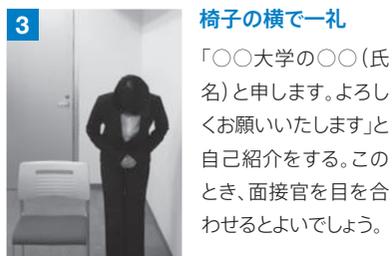
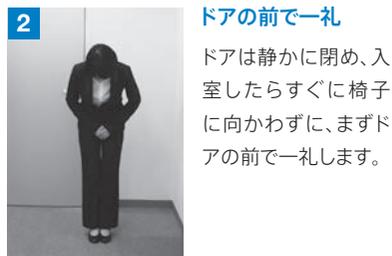
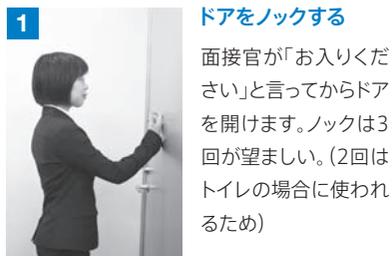
約20分でまとめますが、時間配分が意外と難しいので、意見をまとめて発表するという練習をこなした方がいいと思います。(中国/商社)

最後の難関・面接の流れ

面接は、入室から退室まで、チェック項目がいくつかあります。
日本での面接の流れと作法を覚えておきましょう。



入室 ~ 名前を呼ばれたら大きな声で返事をし、ドアをノックして入室します。



Point

集団面接の場合、椅子に座るタイミングは全員揃って「どうぞお座りください」と言われてから。



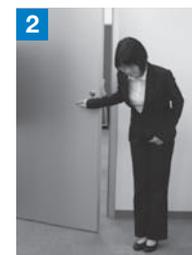
面接は誰でも緊張します。入室前に深呼吸をして落ち着いてからノックを。声を大きく、ハキハキ話すことも評価ポイントです。集団面接では自分ばかり話すのはマイナス評価。

退室 ~ 入室の時の反対の流れで退室します。



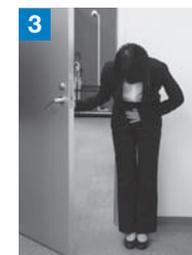
起立して一礼

椅子の横に立ち、「本日はありがとうございました」と言うてから一礼する。



ドア前で一礼

ドアまで戻り、ドアを背にして「失礼いたします」と言ってから一礼する。



退室

ドアを静かに開け、退室。閉める時も静かに。廊下で余計なお喋りなどは慎みましょう。

受け答え例

■ 会場受付では

「〇〇大学の〇〇(氏名)と申します。本日は面接でお伺いいたしました。よろしくお願いたします」

■ 「～してください」と言われたら

「承知いたしました」「かしこまりました」が正解。「了解しました」はNG。

■ 受け答え

「はい」「いいえ」「わかりません」とはっきりと。分からないことは正直に答えましょう。

面接時の注意

- ・ 30分前には到着、受付は5~10分前に
- ・ ビルに入る前にコートなどの上着は脱いでおく
- ・ 携帯電話の電源は切っておく
- ・ トイレを済ませ、身だしなみを最終チェックしておく
- ・ 面接会場ですれ違う人には笑顔で会釈(頭を下げても軽く挨拶)をする
- ・ 他の待機学生とお喋りなどせず、静かに待つ
- ・ 面接中は腕時計を見ない



〈おじぎの例〉

深すぎず、浅すぎない
30度の角度。



〈座り方の例〉

深く腰掛けず、
背筋をのばす。



会場までの道順を、スマホアプリで検索したら違う場所に到着してしまい、急いでホームページで確認し直して、到着がギリギリになってしまったので30分前行動を。(中国/金融)

面接突破のポイント

提出したESを元に質問されるものもあるので、どんなことを書いたか見直しておくことが必要。志望動機と自己PR、学生時代に力を入れたことは必須。具体的に話せるように準備。自己分析や業界研究を経て「この会社を選んだ!」という想いを伝えましょう。



面接の質問の種類

大きく分けると以下のようなカテゴリーになります。

- | | |
|-------------------|------------------|
| ① 自己PR | ⑤ 学生時代に注力したこと、成果 |
| ② 志望動機、企業への興味 | ⑥ 入社後のビジョン |
| ③ 学生時代の専攻・研究 | ⑦ 他社のエントリー状況 |
| ④ 学生時代の課外活動、アルバイト | ⑧ 意思決定に関して |

業界別面接質問集

メーカー

- 当社の製品で好きなものは何ですか
- 取引先が買ってくれない時、どうしますか
- 苦手なタイプの人と仕事をしなければならなくなったらどうしますか
- 最近気になっている消費財のマーケティング戦略について教えてください
- 海外勤務の場合、英語力は問題ないですか
- 当社のイメージを教えてください
- 企業理念を言えますか
- どんな失敗があり、どう乗り越えましたか

商社

- 商売とはどのようにあるべきだと思いますか
- 環境ビジネスを中国で行うとしたらどのようなものがありますか
- 商社マンに必要な要素は何ですか
- あなたの研究について英語で説明してください
- 将来どんなビジネスマンになりたいですか
- 競合他社と比べて、当社はどんなポジションにあると思いますか
- 希望部署に配属されなかったらどうしますか
- 留学生と日本人学生の違いは何ですか



志望動機ではなく、「きっかけ」を聞かれることもあります。たとえばHPを見た事がきっかけなら、その理由と合わせて志望動機まで答えましょう。

流通・小売

- 流通業界について何を勉強しましたか
- 当社の事業について簡潔に説明してください
- 店舗の改善点を述べてください
- 入社したらどの店舗が自分に合っていると思いますか
- 商品を売りたい国とその理由を述べてください
- 当社のCM(広告)についてどう思いますか
- 当社にどんなイメージを持っていますか
- 当社の商品を買ったことがありますか

金融

- 銀行員に求められる資質は何だと思いますか
- 円高についてどう思いますか
- 今日の日経平均株価はいくらですか
- なぜ金融業界を志望したのですか
- なぜ他行でなく当行を志望されましたか
- 日本経済について思うことを述べてください
- ストレスの対処法は何ですか
- これまでの経験を当社でどのように生かせますか

マスコミ

- 当社の広告の感想を述べてください
- おもしろい雑誌の企画案を提案してください
- 印象に残っているテレビ番組は何ですか
- 報道と人命はどちらを優先すべきだと思いますか
- ジャーナリズムとは何だと思いますか
- 若者に新聞を読んでもらう方法は何だと思いますか
- 新しい流行を生み出すにはどうすればよいと思いますか
- 人の気持ちを動かすのに有効な手段は何だと思いますか

サービス

- 嫌なお客様がいたらどうしますか
- 日本をどの海外の人におすすめしたいですか
- 当社を利用したことがありますか
- 当社が競合に勝つにはどうしたらいいと思いますか
- 他の同業社と同時に内定が出たらどうしますか
- あなたにとってサービスとは何ですか
- 人と接するうえで大切なことは何だと思いますか
- 接客とはどんな仕事だと思いますか

IT

- SNSについての見解を述べてください
- 学生時代の専攻について述べてください
- SEの仕事で重要なことは何だと思いますか
- 入社後、やりたいことは何ですか
- 10年後の日本はどうなっていると思いますか
- 当社のどんなことに貢献できますか
- 当社が第一希望ですか
- PCに関してのスキルを教えてください

Point

積極的に質問もすることでやる気をアピール

面接官から「何か質問はありますか」と聞かれることがあるので、(聞かれない場合でも)積極的に質問をしましょう。「留学生は何人採用していますか?」「国籍はどこですか?」といった単純な質問はNG。留学生はどのような役割で活躍しているのか、今後の事業展開の中でどのような活躍の場があるのか、など具体的に質問をしてみましょう。また、日本語を使えるアピールにもなるので、メモを取るときは日本語で。

分からないことは想像で答えない!

質問の意図がわからなかった場合、適当に想像で答えるのは絶対にNG。慌てずに、「今の質問の意味が分からないので、教えていただけますか」と確認してから答えましょう。



面接の回答リストを100くらい作って、いつも持ち歩いていました。何を聞かれても答えられるように、自分の言葉でまとめた答えを用意するのが成功の秘訣。(韓国/サービス)

企業とOBOGに聞く、実践編の本音

自己分析に始まり、業界研究、GD・GW、面接といくつもの関門を乗り越えなければならぬ日本の就活。各フローのポイントを、企業とOBOGのリアルな声でご紹介します。

自己分析

企業の声

- 面接をしていると、話が支離滅裂(めちゃくちゃ)になる人がいます。自己分析ができていないのだろうな、という印象です。自分の長所、短所、特技、価値観などはブレがないように整理しておきましょう。
- 最初の質問では答えられても1段階、2段階と質問を掘り下げると答えに窮(きゅう)するという人がいます。自己分析の掘り下げが足りないのかもしれません。「なぜそうなのか」具体的な答えを見つけてください。

OBOGの声

- 書き方のセミナー等もあるので、一度習ってみるのもおすすめです。「自分の夢」から書きだしていく方法が良い、と習いました。
- 小さい頃から今までのモチベーションが上がったことを書きだしました。そうすると、何に喜びを見出すのかがわかり、志望すべき仕事も分かります。
- 自己分析で自分の価値観が分かると、「行きたい企業」というよりも「行きたくない企業」が分かります。そうやって企業を絞りました。

業界研究

企業の声

- 「日本で働きたい」だけでなく、この企業で何をしたいのかを具体的に考えてください。
- 本当にこの業界を目指しているのか、同業他社のことを質問することで分かることもあります。業界のマーケットなどもしっかり研究していると、評価が高くなります。
- 企業の情報ソースとして、業界新聞はおすすめです。ネットには載っていない情報を拾えます。

OBOGの声

- 業種を絞ると、競合他社の研究もでき、希望企業への理解がより深まるというメリットが。
- インターネットなどで中小企業を調べ、自分のやりたいこととマッチングさせる作業をする、行きたいと思える会社が増えてきます。
- 口コミサイトをチェックして、いろんな人の意見をチェックします。あの会社の役員は冗談が通じないとか、福利厚生はどうとか。

ES・履歴書

企業の声

- 「こんなことをしたい」よりも「なぜこれをやりたいか」という、道筋が見える人には興味があります。

OBOGの声

- 面接で聞かれる元になるので、正直に書いた方がいいと思います。辻褄が合わないとアウトです。

- 当社の製品と自身の接点を見つけてストーリーを見出してくれている文章には好感が。
- 企業理念に賛同できること。そして我々のチャレンジに挙手してくれて、3~5年後のビジネスのビジョンが描けている人は採用したいです。

- ストーリーができていて、ロジックがしっかりしていれば問題ないと思います。
- 鉛筆で下書きを書いて、消し忘れたまま提出してしまったという失敗も。提出物はミスがないか、隅々まで確認を。

GD・GW

企業の声

- 「質問の意図」を理解すること。時々留学生は間違えて理解することもあるので、日本語を正しく理解するよう努めてください。また、たとえば「簡単に述べてください」という課題なのに長々と発表するのも課題の意図を理解していないことになります。
- 正解があるものではないので、プロセスが評価対象です。時間配分や役割分担、考え方の視点などで強調性や論理性、粘り強さ、発想力などを見えています。

OBOGの声

- 時間勝負なので、課題を30秒で読まなければならないときがあって、日本語を正しく30秒で理解するのが難しかったです。
- 私がリーダーで、チームの方向性にネガティブな男性がいたのですが、彼に無理強いせず、反対意見を聞いた上で、着地点を決めました。こういう調整力も大事だと思います。
- 適応能力を覗いているはず。自社に合い、相手を尊重できるか。気を使ってるか、空気を読んでいるか。議論ではなく、まとめることが大切。

面接

企業の声

- 弊社の商品やサービスに興味がある人は、好感が持てますし、一緒に働きたいと思います。
- 語学に多少不安があっても、専門分野でなくても、やる気を感じれば採用ということもあります。成功の可能性を過去の具体的な成功エピソードなどでぜひ教えてください。
- 「韓国語が得意です」と答えた方に、面接官が、韓国語で話しかけるとわからなかった、ということがありました。ウソはすぐにバレるので、絶対にやめましょう。
- 『やりたいこと、できること、専攻を生かせること』だけで、就職活動をしないでください。志望動機は確かにお聞きしますが、面接で知りたいのはその人の強みや弊社とリンクする部分。自己分析と企業研究の重要性が問われます。

OBOGの声

- どんな方向から質問がきても答えられるように、質問リストを作って、すべてに回答を用意します。また、深堀りされてもいのように「なぜなら」「なぜなら」と続けて答えられるようにしておくことが大事です。
- 面接後、質問と自分が答えた内容、理想の答えを書いて、先生やエージェントの人に見てもらいましょう。友達チェックは「いいんじゃない?」という回答になりがちなのでNG。
- 肩の力を抜いて、正直に答えた企業に内定をもらいました。マニュアル感がなくてよかったのだと思います。

企業研究のヒントに。業界別採用動向

今、成長している分野はどこなのか、大量採用の予定がありそうか、海外に目を向けているかなど、各業界の採用動向を知ること、内定を取るための重要なステップ。ここでは各業界の採用担当のコメントをご紹介します。また、日経新聞や業界新聞などは、つねに新しい分析や情報を得られるので、読む習慣を。

本誌編集部による企業へのインタビューから推測すると、留学生採用にあたり大学のターゲティングはとくになく、文系・理系の採用意志もどちらも変わらないという印象。つまり、きちんと準備を進めてきた留学生には広くチャンスがある、ということになります。第3章では、留学生採用希望の企業をご紹介します。興味がある企業があったら、採用担当者またはトモノカイへ連絡し、応募の意思を伝えましょう。

■ 全体

採用人数を現状維持、または増やすという企業が増加傾向で、就活生にとってはいい状況にあります。また、説明会を積極的に行うという企業も増加傾向。P19でも紹介しましたが、説明会は応募の意志を持って参加しましょう。また、「採用予定通りの内定を出せなかった」という企業の声も。これは、予定枠に対し、採用レベルを満たす学生が少なかった、ということで、逆に言えばそこには「空席がある」ということ。自分のレベルを上げていけば、内定のチャンスは増えるということです。

■ メーカー：新規事業などで雇用拡大

「企業研究をしっかりすれば、その企業がイメージと異なる業務を行っている場合も。新たな分野で採用予定の企業も多いです(環境ビジネス)
 「OEMの場合、会社の知名度は低くとも最高の技術力を誇る企業も。入社時に知識はなくても、しっかりした研修で技術が身に付くので、興味があればエントリーを」(精密機械)
 「海外拠点増加に伴い、留学生の力を必要としています。特に、営業パワーを期待して採用予定です(住宅)
 「女性のキャリアプランを支援する企業も増えています。結婚、出産を経てサポート体制がしっかりあり、キャリアアップを視野に入れて就活してください」(化粧品)
 「新興国への販売網強化、生産ライン強化など生活家電市場はグローバル化に積極的。また、高機能商品開発研究なども需要のある分野です」(電気)

■ 商社：新しいビジネスモデルに需要増

「商社機能に留まらず、新しいビジネスモデルを構築し、ワンストップサービスを行う商社も増えてきているので、柔軟な視点で検討してみても」(健康関連専門商社)
 「ライフスタイルの変化に伴い、これまでにない商品やサービスが求められています。地方での採用も増えています」(生活関連専門商社)
 「高齢化は大きなマーケット。医療関係は成長分野です」(医療機器商社)



海外との取引がないなど、外国人の強みを生かせない企業はピザが下りない可能性がある。企業の業務内容、海外との取引状況、海外拠点など、事前に確認を。また、特定の国籍しか採用しない場合もあるのでよく確認を。

「健康志向の高まりで様々なビジネスが必要とされています。専門商社をよく研究すると、成長企業に出会えます」(スポーツ関連商社)

■ 流通・小売り：大量採用も視野に

「ゆくゆくは本社での業務を視野に入れ、現場での経験が必要な小売りは、新卒採用に積極的といえます」(小売りチェーン)
 「生活の中で関わりのある企業が多いので、企業イメージをしやすいはず。アルバイトから経験してみたという採用者も多いです」(外食チェーン)
 「海外への展開も視野に入れているので、留学生の採用も検討しています。自国とのマッチングに活躍していただきたいです」(外食チェーン)
 「新しいビジネスモデルなど、若い感性を必要としている分野も。生活に根差したビジネスに興味があれば、積極応募を！」(小売り)

■ サービス：特定ジャンルで大幅増

「医療・福祉分野は大量採用の可能性がります。高齢化に伴い、人手不足のジャンルとも言えます。人を支える仕事に使命をもって、トライしてほしいです」(介護サービス)
 「フードサービスも増加傾向。ライフスタイルの変化もひとつの要因です。サービス業は現場での経験を積む仕事なので、入社後の現場仕事も粘り強く頑張ってください」(食品関連)

■ 金融：保険や中小企業で積極採用傾向

「インターネットの普及に伴い新商品の開発や営業などで積極採用をする企業も」(保険)
 「外資系はスタートが早いので早めの準備を」(銀行)
 「高齢化に伴い、年金や信託、保険などの顧客獲得で営業力は必要としています」(保険)

■ IT：積極採用なるも、質重視傾向

「学生の質を問うのはどの業界でも同じですが、IT系は能力という意味で、比較的その傾向が高いでしょう。理系の学生はぜひ積極的に」(インターネット関連)
 「業界全体的にプログラマーは需要があります。一からの教育体制も整っているので、文系でも応募可能です」(ソフトウェア)
 「社名としてはあまり知られていないBtoB企業はかなり大規模な事業展開をしていることも。システム開発など、業界研究を深掘りしてみてください」(システム開発)
 「セキュリティ分野は成長市場と言えるでしょう。システム開発、ソフトウェア開発、新しいビジネスモデルの構築など、活躍の場は多いと思います」(ソフトウェア)

■ マスコミ：予定枠よりも多めに採用の可能性あり

「IT系広告代理店などは積極採用のところも。新聞は縮小傾向」(広告代理店)
 「総合広告代理店よりもクリエイティブエージェンシーのような業種が成長分野」(広告代理店)
 「他業種に比べると、留学生の積極採用企業は少なめではないか。ただし、本人のキャラクター(質)を問う企業も多く、チャンスはあるかも」(出版)



志望する企業が留学生を採用する意思があるのか、情報入手するのはなかなか大変ですが、人事部に直接電話で聞いたり、OB OGに聞いたり、HPからの情報だけでなく、積極的に聞いた方がいいと思います。(中国/メーカー)

株式会社 共立メンテナンス

業種: サービス

■ 会社概要

住 所	東京都千代田区外神田2-18-8		
TEL	03-5295-7793	FAX	03-5295-2056
URL	http://www.kyoritsugroup.co.jp/recruit/fresh/index.html		
創立年	1979年	売上高	816億3300万円(2013年3月期)
社員数	2253名	外国人社員数	15名(正社員)
事業内容	学生寮(学生会館)・社員寮(ドーム)・ワンルームマンション(ドミール)事業 受託事業/ビジネスホテル(ドミーイン)事業 /リゾートホテル事業 ウェルネスライフ(シニア向け賃貸住宅)事業 /その他前号に附帯する事業		
全国拠点	本社/東京都千代田区外神田2丁目18番8号 札幌支店/北海道札幌市中央区南1条東3-11-9 カタギリ1-3ビル1F 仙台支店/宮城県仙台市青葉区本町2-2-3 鹿島広業ビル6F 名古屋支店/愛知県名古屋市中区錦1-20-8 カーニブレイス名古屋伏見2F 関西支店/大阪府大阪市中央区北浜4-7-28 住友ビル2号館 7F 九州支店/福岡県福岡市博多区博多駅前2-3-23 安田三井不動産ビル4F		
海外支店(現地法人)	なし		
関連会社	株式会社共立エステート/株式会社共立トラスト/株式会社共立フーズサービス 株式会社共立ファイナンシャルサービス/株式会社共立アシスト/株式会社ビルネット 株式会社韓国共立メンテナンス/株式会社日本プレースメントセンター		

■ 待遇

雇用形態	正社員
初任給	【エキスパート職】 大卒・大学院卒: 21万7500円(一律手当て含む) 短大・専門・高専卒: 21万400円(一律手当て含む) 【総合職】 大卒・大学院卒: 19万7200円(一律手当て含む) 短大・専門・高専卒: 18万4100円(一律手当て含む)
諸手当	通勤手当、時間外手当、休日出勤手当、住宅手当、家族手当 など
福利厚生	国内大学院留学制度、資格取得支援制度、従業員持株会制度、永年勤続感謝表彰、各種同好会、財形貯蓄制度、独身寮、施設利用割引制度、退職金制度
教育制度	新入社員研修、新入社員半年フォローアップ研修、2~4年目研修 リーダー・マネージャー研修、管理部門研修、各部門研修 など

外国人留学生新卒採用の実績	2014年度実績 5名
2016年度留学生採用予定	2015年度採用予定数 7名

■ 採用について

採用スケジュール		
随時: 書類選考 → 一次面接 → WEB試験 → 二次面接 → 最終面接(選考方法・回数は変更の可能性あり)		
選考方法		
プレエントリー	会社説明会	エントリー
ES	履歴書	SPI
その他 筆記試験	GD	GW
1次面接	2次面接	3次面接
求人職種・業務内容		
文系/理系	【エキスパート職】ホテルでの業務 【総合職】営業・人事・経理・献立開発・ホテルやシニア向け住宅での諸業務他	
採用後の勤務地		
【エキスパート職】全国勤務 【総合職】本社及び支店		

■ 担当より



採用担当

平澤 朝永・伊藤

私たち共立メンテナンスは、受託給食から始まり、学生寮・社員寮事業、そしてリゾートホテル・ビジネスホテル事業へと成長発展してきました。そして、シニア向け住宅や、PKP(地方自治体向けアウトソーシング)など事業を更に拡大。「顧客第一を会社の心とする」という経営理念、「食と住のサービスを通じ、広く社会の発展に寄与する」という経営方針の下、多岐に渡るサービス事業を展開する企業グループです。お客様の思う「してほしいこと」を捉え、その一つひとつに丁寧にお応えする。そんな想いを大切にして、誠実に、人と向き合い、人を想い、そして支えていくこと。それが、わたしたち共立メンテナンスの「ヒューマンメンテナンス サービス」です。これまででも、そしてこれからも、わたしたちは、この想いでお客様に接し、人と社会に役に立つ事業を展開していきます。だからこそ、「大切な人の笑顔のために、とことん頑張れる人」と一緒に働きたいと思っています。

連絡先

saiyo@dormy.co.jp
〒101-8621 東京都千代田区外神田2-18-8
株式会社共立メンテナンス 人事部 採用担当
TEL:03-5295-7793 FAX:03-5295-2056

エイムネクスト株式会社

業種：サービス

■ 会社概要

住 所	東京都港区浜松町1-10-11浜松町OSビル		
TEL	03-3433-0709	FAX	03-3433-8220
URL	http://www.aimnext.co.jp/		
創立年	2001年10月22日	売上高	6億8,000万(2013年度3月期)
社員数	94名(グローバル)/51名(日本)	外国人社員数	6名(本社)
事業内容	業務コンサルティング(戦略、IT、プロセス改善、組織改革) ビジネスアプリケーション設計、開発、組込ソフトウェアに関するエンジニアリング 組込ソフトウェア設計/開発、新規事業(次世代工場の実現や農業関連SNS)など		
事業所	サテライトラボ 東京都港区新橋6-10-2第二新洋ビル		
海外支店 (現地法人)	中国現地法人 埃姆特科技(大連)有限公司(大連エイムネクスト株式会社) ベトナム現地法人 AIMNEXT VIETNAM Co., Ltd. シンガポール現地法人 AIMNEXT SINGAPORE Pte. Ltd. インドネシア現地法人 PT. Aimnext Indonesia		
関連会社	株式会社 PLUS P(プラスピー)		

■ 待遇

雇用形態	正社員		
初任給	大卒	322,000円(2013年実績)	
	大学院卒	—	
諸手当	通勤手当、出張手当		
福利厚生	退職金制度、研修制度、社内交流(暑気払い、忘年会、社員旅行など)、クラブ活動		
教育制度	新人研修(プログラミング、ビジネススキル) 社内研修(ロジカルシンキング、プロジェクト管理、会計、生産管理、 ソフトウェアスキルなど) 外部セミナーや各種資格試験、書籍購入などのサポート		

外国人留学生新卒採用の実績	2005年卒より採用開始
2016年度留学生採用予定	数名

■ 採用について

採用スケジュール		
2015年卒: お問い合わせください 2016年卒: 採用HPにてお知らせ予定		
選考方法		
プレエントリー	会社説明会	エントリー
ES	履歴書	SPI
その他 筆記試験	GD	GW
1次面接	2次面接	3次面接
求人職種・業務内容		

文系/理系 コンサルタント・エンジニア(学部問わず)

採用後の勤務地

東京本社(出張有り)

■ 担当より



採用担当

坂田 英里

仕組みのコンサルティング、中身のコンサルティング

◆活躍の場

若手の活躍: 経営陣や経験豊富な先輩との距離が近い。
安定した経営: 設立時から黒字継続、着実に成長。
活発な社内交流: 行事や勉強会等有。ランニングなどの趣味活動も一緒に楽しむ。
多様な可能性: コンサルタント、エンジニア、新規事業の担当など活躍の場は広い。
グローバル: 中国、ベトナム、シンガポールやインドネシアに拠点あり。今後も積極展開予定。

◆論理思考

コンサルティングの会社なので、論理的思考は重視します。また、スキルよりもお客様の立場で考えられるか、難しい問題も諦めずに最後まで考えることができるかなど、選考フローで見えています。

連絡先

career-jp@aimnext.com
03-3433-0709

株式会社 カンデオ・ホスピタリティ・マネジメント 業種: サービス

■ 会社概要

住 所	東京都港区新橋4丁目5番1号 アーバン新橋ビル8階		
TEL	03-6435-6577	FAX	03-3436-6511
URL	https://www.candehotels.com/		
創立年	2005年	売上高	33億円(2013年実績)
社員数	200名	外国人社員数	10名
事業内容	ホテル開発業務:ホテルの開発、商品企画、設計管理及び施工管理 ホテル運営業務:ホテル運営及び経営の効率化 ホテルコンサルティング業務:ホテル開発・運営に関する総合的なコンサルティング		
全国拠点	東京都上野公園/千葉県千葉/栃木県佐野/長野県茅野/静岡県島田/ 愛知県半田/三重県亀山/広島県福山/熊本県菊陽熊本空港/ 熊本県大津熊本空港/福岡県ザ・博多テラス 各CANDEO HOTELS		
海外支店 (現地法人)	ベトナム ハノイ CANDEO HOTELS		
関連会社	株式会社 溜池管財		

■ 待遇

雇用形態	アルバイトからスタートし、昇格試験を経て正社員に		
初任給 (例) 東京上野	大卒	【契約社員】	月給17万円~25万円
		【アルバイト】	時給950~1250円(研修期間900円)
諸手当	大学院卒 ー		
諸手当	交通費規定支給		
福利厚生	正社員登用制度、研修、制服貸与		
人事制度	資格制度、評価制度、報酬制度、表彰制度		

外国人留学生新卒採用の実績	2013年卒より採用(1名)
2016年度留学生採用予定	数名

■ 採用について

採用スケジュール		
随時(HPにて確認を)		
選考方法		
プレエントリー	会社説明会	エントリー
ES	履歴書	SPI
その他 筆記試験	GD	GW
1次面接	2次面接	3次面接
求人職種・業務内容		
文系/理系	フロントでの予約受付や問合わせ対応、チェックイン、チェックアウト、朝食の提供なども含め、お客様をお迎えするにあたりホテルクリーニングチェックや施設管理、売上向上のための計数管理など	
採用後の勤務地		
東京、千葉、静岡、栃木、愛知、福岡、熊本の各ホテル		

■ 担当より



パートナー採用担当

柴田 智教

企業理念に共感する社員を!

◆企業理念

会社が何のために存在しているか。目的を達成するために何を果たさなければならないか。それはふたつあります。1つはミッション。どう実現するか。もう1つはバリュー。ミッションを実現するためにどんな考え方を果たさなければならないか。企業理念を読み、感想を書いてもらいます。

◆南アジアに注力

今後は南アジア(香港、韓国、カンボジア、インドネシア、ネパール)に事業展開を考えているので、留学生の採用を積極的に考えています。ローカルのビジネススタイルや求められるサービスを一緒に構築してほしい。

◆チャンスを用意したい

やる気のある人にチャンスを提供します。年齢、学歴、性別、国籍は区別しません。中国、韓国、台湾、ネパール、ベトナムの方がいます。自分の国でカンデオをオープンしたいというのであれば、チャンスをとお渡したいと思っています。

連絡先

shibata-t@candeo-hotels.com
〒105-0004 東京都港区新橋4丁目5番1号 アーバン新橋ビル8階
パートナー採用担当宛(規定書類送付)

株式会社 ココカラファイン ヘルスケア

業種: 流通・小売

■ 会社概要

住 所	神奈川県横浜市港北区新横浜3-17-6イノテックビル		
TEL	045-548-5929	FAX	045-470-3929
URL	http://www.cocokarafine.co.jp/		
創立年	2008年4月1日	売上高	335,886百万円(2013年)
社員数	9,700名	外国人社員数	10名
事業内容	ドラッグストアチェーンの運営等を行う子会社及び グループ会社の経営計画・管理ならびにそれに付随する業務		
全国拠点	北海道事務所/関東事務所/東海事務所/関西事務所/中四事務所/九州事務所		
海外支店 (現地法人)	上海、ベトナム、タイに店舗あり		
関連会社	株式会社ファインケア、株式会社ココカラファインOEC、 株式会社ココカラファイン ネクスト、株式会社光慈堂、 株式会社岩崎保健堂、株式会社ココカラファイン アソシエ		

■ 待遇

雇用形態	正社員		
初任給	大卒	一般修了了/月給225,000円(全国職)/215,000円(地域職)	
	大学院卒	—	
諸手当	管理栄養士手当、登録販売者手当、扶養手当、時間外勤務手当、 通勤手当他、当社規程による		
福利厚生	各種社会保険完備、寮・社宅制度、社員割引販売制度、財形貯蓄紹介制度、 持株制度、育児休業(子供が2歳まで)・時短勤務(小学校入学まで)、 各種資格取得支援制度、福利厚生業社(ベネフィット)加入 他		
教育制度	3年目までの教育プログラム ①基本教育 ②役割別教育I ③資格別教育I(管理栄養士、登録販売者) ④マネジメント教育(ベーシック) ⑤セレクトセミナー(通信)		

外国人留学生新卒採用の実績	2013年卒より採用(4名)
2016年度留学生採用予定	若干名

■ 採用について

採用スケジュール		
随時		
選考方法		
プレエントリー	会社説明会	エントリー
ES	履歴書	SPI
その他 筆記試験	GD	GW
1次面接	2次面接	3次面接
求人職種・業務内容		

文系/理系 経営職候補・店舗スタッフ

採用後の勤務地

全国の各店舗(北海道、関東甲信越、中部、近畿、中国四国、九州沖縄)

■ 担当より



採用担当

小池 佑奈

「おもてなしNo.1」という理念のもとに

◆東南アジアでの活躍

現在、上海、ベトナム、タイで店舗展開中ですが、海外でマネージャーとして活躍できる人材を育てていきたいと思っています。

◆地域住民の方との親和

昨年、4名の留学生を採用しましたが、韓国出身の方は、韓国の方が地域に多い店舗に配属され、信頼される人材として適任の人事となりました。海外だけでなく、このように国内でも活躍の場は多いです。

◆3ヶ年の基本教育

入社後3年は登録販売者資格取得をはじめ、基本教育のプログラムがあり、その後店長を経て、5年後以降には商品開発や店舗開発など、希望の職種に就くことも可能です。

◆「ココカラタウン」を視野に

健やかに生きる医療連携や生活サービスのある街づくりを計画しています。新事業にもぜひ注目してください!

連絡先

045-548-5969

recruit@cocokarafine.co.jp

株式会社コスモテック

業種: メーカー

■ 会社概要

住 所	東京都立川市錦町5-5-35		
TEL	042-526-1411	FAX	042-526-1444
URL	http://www.cosmotec.ne.jp/		
創立年	1989年11月1日	売上高	14億円(2013年実績)
社員数	46名	外国人社員数	5名
事業内容	粘着製品の印刷・加工・開発及び製造販売/粘着シート・テープの開発及び製造販売/印刷インクの開発製造/転写シール(熱・溶剤・感圧)の開発及び製造販売/上記に関するコンサルティング		
全国拠点	本社(東京都立川市)		
海外支店 (現地法人)	開思茂電子科技(蘇州)有限公司 開思茂科技股份(台北)有限公司 COSMOTEC KOREA CO., LTD		
関連会社	なし		

■ 待遇

雇用形態	正社員		
初任給	大卒	180,000円	
	大学院卒	189,000円	
諸手当	残業手当、役割給、業績給		
福利厚生	社会保険完備		
教育制度	入社時:外部新入社員研修、内部研修(3ヶ月) 2年次以降:外部研修の受講		

外国人留学生新卒採用の実績	2000年卒より採用(8名)
2016年度留学生採用予定	若干名

■ 採用について

採用スケジュール

2015年卒採用は終了いたしました。2016年卒スケジュールはお問い合わせください

選考方法

プレエントリー	会社説明会	エントリー
ES	履歴書	SPI
その他 筆記試験	GD	GW
1次面接	2次面接	3次面接

求人職種・業務内容

理 系 技術者/海外営業

文 系 海外営業

採用後の勤務地

本社

■ 担当より



採用担当

代表取締役社長

高見澤 友伸

独自の技術と革新的な商品

◆世界初の保護フィルム

iPadの生産ラインにほぼ使われていた保護フィルムは、生産過程でタッチパネルを保護するものですが、弊社の世界初のウレタン系保護フィルムが採用されました。

◆ハイエンド商品を支える開発商品

身近な例で言うと、SONYのハイエンド商品であるVAIO薄型モデルに内蔵の反射シートは、弊社が開発したシートが使われています。ニッチ産業ですが、高品質の商品を研究、開発するのは醍醐味があります。

◆ベトナムを強化

サムソンの携帯電話工場の1/3があるベトナムに、弊社の進出を予定。文化やビジネスなど留学生ならではの肌感覚を生かしてほしいと思います。

◆意欲があり、成果意識のある人

スキルはあとからついてきます。自分で考え、前に進む力がある人、面接でどんなことにどう貢献できるのか、自分の言葉で話してほしいですね。

連絡先

042-526-1411

info@cosmotec.ne.jp

JKホールディングス株式会社

業種: 商社

■ 会社概要

住 所	東京都江東区新木場1-7-22 新木場タワー		
TEL	03-5534-3800	FAX	03-5534-3835
URL	http://www.jkhd.co.jp/		
創立年	1937年10月/1949年2月	売上高	3,520億円(2014年3月期)
社員数	1,575名	外国人社員数	1名
事業内容	(1)総合建材卸売事業 (2)合板製造・木材加工事業 (3)その他事業(建設、物流、フランチャイズ、住宅ローン仲介、旅行、その他)		
全国拠点	全国109拠点		
海外支店 (現地法人)	シアトル(アメリカ)、上海・大連・天津(中国)、台中(台湾) ミリ(マレーシア)、ウラジオストク(ロシア)、ホーチミン(ベトナム)		
関連会社	ジャパン建材株式会社 ほか		

■ 待遇

雇用形態	正社員		
初任給	大卒	205,530円	業務手当15,000円含む
	大学院卒	—	
諸手当	役職、家族、住宅、資格、海外勤務、時間外、通勤ほか		
福利厚生	独身寮、借上社宅制度、従業員持ち株会、クラブ活動、保養所、社内報		
教育制度	基礎力研修、スキルアップ研修、施工実習、資格支援、海外研修		

外国人留学生新卒採用の実績	2014年より
2016年度留学生採用予定	5名前後

■ 採用について

採用スケジュール		
2015年卒: 随時	2016年卒: 未定	
選考方法		
プレエントリー	会社説明会	エントリー
ES	履歴書	SPI
その他 筆記試験	GD	GW
1次面接	2次面接	3次面接
求人職種・業務内容		

文系/理系 総合職: 営業部門、管理部門 一般職: 管理部門事務

採用後の勤務地

本社及び全国営業所

■ 担当より



建材取扱い規模日本ナンバーワン

◆海外11の拠点のお客様と

入社後は基本は営業職についていただきたいと思います。現在、18名の日本人が駐在で活躍していますが、今後は日本で教育を受けた留学生の方に、グローバルマーケットで活躍していただきたいと考えています。

◆「人から学べる人」

海外営業はマネージメント力が求められます。競合他社からも商品を購入できる環境の中では、心を通わせることができる人間性が問われます。頭脳明晰というよりも、人の心がかかめる方にぜひ来ていただきたいです。

◆実力主義

1年目、2年目でも先輩を超えていく社員もいます。自分の裁量で任せられることばかりなので、自分主体で動けます。海外マーケットが伸びているので、建材営業のスペシャリストとして、活躍を期待します。

採用担当

経営管理本部 人事部
石徳 基樹

連絡先

03-5534-3806
m.ishitoku@jkhd.co.jp

JTBグループ

業種：サービス

■ 会社概要

住 所	東京都品川区東品川二丁目3番11号		
TEL	非公表	FAX	非公表
URL	http://www.jtbcorp.jp/jp/		
創立年	1912年3月12日	売上高	1,235,453百万円(2013年3月期)
社員数	25,516名(2013年3月31日付)	外国人社員数	非公表
事業内容	国内・海外・国際旅行(主として営業・企画)、旅行業以外の営業、情報システム、インターネットを通じた旅行販売、出版、福利厚生のアウトソーシングなど。 旅行業を中心に幅広い事業領域を持つJTBグループは、多様な人財力で、旅を軸に新たな価値を創造する「オンリーワングループ」に向け挑戦しています。		
全国拠点	47都道府県各都市に拠点有		
海外支店 (現地法人)	世界35カ国、95都市、365拠点 現在、以下の2社が主に留学生を対象として日本国内で募集を行っています。 JTB PTE LTD (JTBアジア・パシフィックグループ) → 本社をシンガポールに置き、アジア・パシフィック地域に10拠点を展開 佳天美(中国)企業管理有限公司(JTBチャイナグループ) → 北京、上海、広州、青島、マカオ、香港に合計10社の事業会社を展開。		
関連会社	グループ会社構成数 国内：75社 海外：80社 持分法適用会社：19社 合計174社 (2013年3月31日付)		

■ 待遇

雇用形態	正社員		
初任給	大卒・ 育成期間中：初任給222,000円(出向手当を含む) / 育成期間終了後： 大学院卒 初任給2,400SGDに出向期間中の勤務成績による昇給を反映したもの		
諸手当	育成期間中：特別勤務手当、休日振替手当、家族手当など 育成期間終了後：勤務地により異なる		
福利厚生	定期健康診断、各種給付と貸付、家族支援共済制度、旅行補助など (育成期間中、育成期間終了後は配属国によって異なる)		
教育制度	新入社員基礎教育、国内・海外研修旅行、各種集合教育、実務研修、海外派遣研修員制度など		

外国人留学生新卒採用の実績	9名(2014年4月)
2016年度留学生採用予定	20名(JTBチャイナ・アジアパシフィックグループ合計)

■ 採用について

採用スケジュール		
2016年卒：弊社ホームページにて確認を		
選考方法		
プレエントリー	会社説明会	エントリー
ES	履歴書	SPI
その他 筆記試験	GD	GW
1次面接	2次面接	3次面接
求人職種・業務内容		

文系/理系 営業、オペレーション、企画、販促、事業開発、仕入・手配、総務、財務など

採用後の勤務地

ご入社いただくグループ会社により異なります。

■ 担当より



採用担当

グローバル事業本部・金海
人事部・塚本

グローバルなフィールドで活躍したい方、募集中!

◆グループ統合型と事業推進型の募集コース

JTBグループがもつ全ての事業領域と全世界を舞台として活躍する「グループ統合型」と、事業・地域に密着したプロフェッショナルとして活躍する「事業推進型」のどちらかのコースを選んでエントリーしていただけます。また、「グローバルエントリー」も新設。早期から海外経験を積むことにより、グローバルリテラシーを習得し、将来的にグローバルなフィールドで活躍いただく方の募集も行っています。

◆JTBグループの求める人財「自律創造型社員」

私たちが扱っている商品、サービスは基本的に「形がないもの」です。お客様が何を求めているかを常に考え、自分から進んでサービス・提案ができる人財育成を行っており、その資質がある方にご応募頂きたいと思っております。

◆現状より今後の可能性

英語力や旅行の資格は入社時には問いません。現在どうかだけでなく、今後の成長を重視します。それは、たとえぼんぼんなアルバイトをしていたかではなく、アルバイトの経験から何を学び、どう成長したか、などをしっかり自分で把握して、私たちに伝えて頂きたいと思っております。

連絡先

JTBグループ求人事務局
recruit@hd.jtb.jp

新潟原動機株式会社

業種: メーカー

■ 会社概要

住 所	東京都千代田区外神田2-14-5(新潟原動機ビル)		
TEL	03-4366-1204	FAX	03-4366-1302
URL	http://niigata-power.com/		
創立年	創業1895年(明治28年)	売上高	635億円(2013年実績)
社員数	1,215名	外国人社員数	23名
事業内容	ディーゼルエンジン、ガスエンジン、ガスタービン、Zペラ(特殊推進装置)、発電装置、ガイスリンガー継手、ダンパー、燃料噴射閥連機器、潤滑油清浄機、鋳造品の開発・製造・販売及びメンテナンス		
全国拠点	【工場】群馬、新潟 【支店】北海道/宮城/新潟/愛知/大阪/福岡 【営業所】静岡/広島/長崎 【出張所】北海道/青森/沖縄 【西日本支社】福岡		
海外支店(現地法人)	【海外事務所】中国(上海)、韓国(ソウル) 【海外現地法人】シンガポール、オランダ、フィリピン		
関連会社	ニコ精密機器株式会社(新潟県南魚沼市)		

■ 待遇

雇用形態	正社員		
初任給	大卒	206,000円	
	大学院卒	230,000円	
諸手当	地区手当、超過勤務手当、別居手当、通勤補助 など		
福利厚生	住宅融資、財形貯蓄、退職金制度、借上社宅制度、健保保養所 など		
教育制度	新人研修、定期研修、マンツーマン英会話レッスン など		

外国人留学生新卒採用の実績	2007年から採用(15名)
2016年度留学生採用予定	数名

■ 採用について

採用スケジュール		
2016年卒:採用開始(3月) → 会社説明会(未定) → 選考(未定)		
選考方法		
プレエントリー	会社説明会	エントリー
ES	履歴書	SPI
その他 筆記試験	GD	GW
1次面接	2次面接	3次面接
求人職種・業務内容		
理 系 機械・電子機器設計、品質管理・生産管理・メンテナンス、研究開発 など		
文 系 営業、人事、経理・財務、総務・法務・知的財産・特許 など		
採用後の勤務地		
本社(東京)、各工場(群馬、新潟)、その他の事業所		

■ 担当より



世界最高のエンジンを手掛けよう!

◆採用枠

留学生の特別枠は設けていませんが、弊社の事業に興味があればぜひエントリーしてください。現在、中国や韓国、スリランカ出身の方が営業や設計開発として活躍しています。

◆海外との接点

全体売上に対し約半分を海外への売上が占めています。さらに、弊社の製品は完全受注生産である上、納入後は平均で30年以上稼働しますから、受注活動からアフターサービスまで海外のお客様との接点が数多くあります。特に弊社は海外の業務に興味ある方には、年齢に関係なくその仕事を任せせる社風ですので、積極的にやりたいことを意思表示してくれる方が望ましいです。

◆期待すること

留学生は異国で生活し、働こうという行動力がありますから、入社後に仕事に取り組む粘り強い姿勢に期待します。勉強を一生懸命してきたというよりは、周りの人とコミュニケーションをとりながら、集団の中での役割を理解しながら何かを成し得てきた人は評価できます。

◆コミュニケーション

こちらからのメールに返信をくれたり、工場見学に来てくれたり、お礼の連絡ができる学生は、やはり印象に残ります。興味をしっかりと行動で表せる学生が望ましいです。

採用担当

人事グループ
小林 基

連絡先

03-4366-1215
motoki_kobayashi@niigata-power.com

日本たばこ産業株式会社

業種：メーカー

■ 会社概要

住 所	東京都港区虎ノ門2-2-1		
TEL	03-3582-3111	FAX	03-5572-1441
URL	http://www.jti.co.jp/		
創立年	1985年4月1日	売上高	2,399,841百万円(2013年度)
社員数(連結)	49,507名	外国人社員数(連結)	約24,000人
事業内容	国内たばこ事業、海外たばこ事業、医薬事業、飲料事業、加工食品事業		
全国拠点	【支店】北海道、仙台、東京、名古屋、大阪、広島、四国、福岡、その他17支店 【工場】北関東、東海、関西、九州 その他5工場 【研究所】葉たばこ研究所、たばこ中央研究所、医薬総合研究所		
海外支店 (現地法人)	JT International S.A., Gallaher Ltd. (ほか153社(海外たばこ事業))		
関連会社	TSネットワーク株式会社、日本フィルター工業株式会社、鳥居薬品株式会社、 テーブルマーク株式会社、ジェイティ飲料株式会社、 株式会社ジャパンビバレッジホールディングス (ほか)		

■ 待遇

雇用形態	正社員		
初任給	大卒	208,300円(2013年4月入社実績)	
	大学院卒	231,300円(2013年4月入社実績)	
諸手当	超過勤務手当、通勤手当など		
福利厚生	社会保険完備(健康・厚生年金・雇用・労災)、確定給付年金、確定拠出年金、 持株会、財形貯蓄、カフェテリアプラン制度、育児・介護休暇など		
教育制度	キャリアの各ステップに合わせて行う「階層別研修」、基礎的なビジネススキル・ 知識の習得を目指し、各種プログラムを選べる「選択型研修」、グローバルで活躍 できる人材を育成する「JT/JTI Talent Partnership Program」 など		

外国人留学生新卒採用の実績	8名(2014年度新卒)
2016年度留学生採用予定	未定(2015年度留学生採用予定数は若干名)

■ 採用について

採用スケジュール ※詳細はJT採用ホームページをご確認ください。

●エントリー期間 6月下旬～7月 ●選考 7月～8月中旬 ●内々定 8月中旬

選考方法		
プレエントリー	会社説明会	エントリー
ES	履歴書	SPI
その他 筆記試験	GD	GW
1次面接	2次面接	3次面接

求人職種・業務内容

- たばこ事業 事業企画・商品企画(ブランドマーケティング)・営業(エリアマーケティング)・
文系/理系 生産管理・設備設計・品質管理・技術研究開発・原料(葉たばこ)調達 など
- コーポレート 経営企画・財務・法務・広報・人事 など

採用後の勤務地

国内および海外の各拠点事業所(具体的な配属等については面談のうえ決定)

■ 担当より



採用担当

人事部主任
大原 明大

求める人材は「考える力×実行する力×人としての魅力」

◆考える力×実行する力×人としての魅力

仕事を進める上で必要なことは「考える力」と「実行する力」。
「考える力」=課題「解決」でなく、課題「発見」できる力
「実行する力」=机上の空論ではなく最後までやり抜く力
それに加えてどんな場面でも、最終的に判断されるのは、目の前にいるひとりの人間。JTという看板をなくしても勝負できるかどうかが肝心です。私たちはその意味で「人としての魅力」も兼ね備えた人材を求めています。

◆グローバルビジネスの推進役となることを期待

世界120か国以上で事業展開を行い、100を超える国籍の社員が世界各地で働くJTグループにとっては、様々なバックグラウンドや価値観を受け入れ、高めることのできる人材を必要としています。母国と日本両方の経験や価値観を持っている留学生の皆さまにはグローバルビジネスの推進役となることを期待しています。

◆挑戦

医薬事業、食品事業への参入、2度の大型M&Aなど、JTグループの歴史は「自ら変化に挑戦し続けてきた歴史」と言えます。留学生の皆さまは、未知の世界で自ら道を切り開いてきた実績があります。是非その強みを発揮し、新たな挑戦をして欲しいと思います。

連絡先 03-5572-3486 recruit@jti.com

フォスター電機株式会社

業種：メーカー

■ 会社概要

住 所	東京都昭島市つつじが丘一丁目1番109号		
TEL	042-546-2311	FAX	042-546-2317
URL	http://www.foster.co.jp/		
創立年	1949年6月20日	売上高	1,676億4,000万円
社員数(国内)	439名	外国人社員数(国内)	61名
事業内容	スピーカーおよび音響機器・電子機器の製造、販売		
全国拠点	関西営業所、中部営業所、伊賀物流センター		
海外支店	ベトナム、ミャンマー、インドネシア、中国、香港、台湾、韓国、シンガポール、タイ、スウェーデン、ドイツ、アメリカ		
関連会社	フォステクスカンパニー、フォスターマイクロコースティック カンパニー、フォスター運輸株式会社、フォスター電子株式会社		

■ 待遇

雇用形態	正社員		
初任給	大卒	205,500円	
	大学院卒	228,500円	
諸手当	通勤手当(当社規定による)、時間外手当など		
福利厚生	確定給付企業年金(CB)、確定拠出年金、社員持株会、財形貯蓄、共済会、定期健康診断、独身寮(一部借り上げ方式、社内規程による)		
教育制度	社会人マナー研修、部門レクチャー、制作実習、語学研修、海外トレーニー制度 など		

外国人留学生新卒採用の実績	2008年以降 約25名
2016年度留学生採用予定	若干名

■ 採用について

採用スケジュール		
通年採用、通年入社		
選考方法		
プレエントリー	会社説明会	エントリー
ES	履歴書	SPI
その他 筆記試験	GD	GW
1次面接	2次面接	3次面接
求人職種・業務内容		
製品設計/電気回路製品設計/製造設備設計/研究開発/営業/生産管理/文系/理系 人事/購買/経理/IR・法務/情報システム/品質保証、品質管理		
採用後の勤務地		
本社(東京都昭島市)		

■ 担当より



採用担当

人財開発・総務部
佐藤 伸幸

世界有数の音響メーカーです

◆ODM・OEMビジネスを主力事業

当社の名前が世間一般の方に知られることはあまり多くありません。なぜなら、私たちは他社ブランド製品の開発、設計から製造までを預かるODM・OEMビジネスを主力事業としているからです。フォスター電機の製品、部品は全世界の有名ブランドを通して人々や社会に貢献しています。

◆海外の業務拡大

顧客の多くが海外のお客様。新興国が増えています。日本人の営業マンだけではなく、海外を知っている方もしくは現地の方にチームに加わっていただいて、同じ民族性の文化で密に営業活動、仕事を行ってまいります。

◆留学生の強み

文化の壁をもちとせず活躍していて、存在を示している留学生には興味があります。日本に来てバイトをしながら授業を受けるのは大変です。履歴書にそれだけを書くのではなく、何のためにそれをしているのか教えてください。

連絡先

042-847-3337
saiyou@foster.co.jp

株式会社マイソフト

業種：IT

■ 会社概要

住 所	東京都八王子市東町3-9 鈴木ビル4F		
TEL	042-656-1023	FAX	042-656-1024
URL	http://www.mysoft.co.jp/		
創立年	1990年	売上高	1億6,000万円(2013年度実績)
社員数	17名	外国人社員数	—
事業内容	システムの受託開発 ソフトウェアの受託開発 ネットワークの構築 パッケージソフトの企画・開発・販売 企業向けソフトウェア教育セミナー (コンピュータシステムの基礎・プログラミング言語セミナー)		
全国拠点	なし		
海外支店 (現地法人)	なし		
関連会社	なし		

■ 待遇

雇用形態	正社員		
初任給	大卒	社内規定による	
	大学院卒	社内規定による	
諸手当	通勤手当、時間外(深夜、休日出勤)手当、出張手当		
福利厚生	健康保険、厚生年金、雇用、労災保険、契約保養施設あり、養老保険		
教育制度	新人社員研修:3ヶ月(技術基礎教育、社会人教育)		

外国人留学生新卒採用の実績	なし
2016年度留学生採用予定	人数問わず

■ 採用について

採用スケジュール		
随 時		
選考方法		
プレエントリー	会社説明会	エントリー
ES	履歴書	SPI
その他 筆記試験	GD	GW
1次面接	2次面接	3次面接
求人職種・業務内容		
理系	システムエンジニア ハードウェア技術者 ソフトウェア技術者	
文系/理系	総務・人事、財務・経理、営業 他	
採用後の勤務地		
本社および都内		

■ 担当より



採用担当

代表取締役社長
藤田 功

最先端のシステムをBtoBビジネスで!

◆海外事業展開

今後、アセアンなどの地域で事業展開を予定。ソフトウェア開発やシステム開発など、留学生の力に期待しています。

◆重要なのは「雑談力」

コツコツとひとつのことに向き合うことも重要ですが、弊社では「雑談力」を重視しています。前向きなやる気を感じさせる人と一緒に仕事をしたいです。

◆未経験者でも充実の教育システム

エンジニア志望の人は作品や仕様書を面接時にお持ちください。プログラムの知識がなくても、「コンピューターって何?」というところからきっちり教えていきます。メンテしやすいプログラムの作り方…など、世界で活躍する人材を育てます。

◆企業や大学、農業分野とも一緒に

今年度、作物盗難防止のセキュリティシステムの研究開発に日本政府から補助金支給の採択をうけました。現在、画像システムの研究が東京都の支援を受けております。今後も大学などの研究機関と連携して業務範囲を拡大する予定です。皆さんの活躍の場は広いと思います。

連絡先

042-656-1023
mying80@mysoft.co.jp

リングロー株式会社

業種: サービス

■ 会社概要

住 所	埼玉県さいたま市緑区三室50-114		
TEL	048-421-5508	FAX	048-421-5894
URL	http://www.ringrow.co.jp/		
創立年	2001年	売上高	12億円(2014年見込み)
社員数	80名	外国人社員数	1名
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ● 仕入れ・卸売(中古パソコン・周辺機器・モバイル端末) ● 小売(ECサイト・サポートセンターでの中古パソコン・周辺機器・モバイル端末の販売・修理・メンテナンス) ● 法人向けソリューション(ホームネットワーク全般のコンサルティング及びメンテナンス、ネットワーク環境の構築、インターネット回線取次業務等) ● モバイル端末回収事業 ● パソコン再製品化(データ消去・OSインストール・クリーニング等) ● 業務委託(OA機器の再製品化業務、物流・倉庫業務) ● 海外事業(中古パソコン・周辺機器・モバイル端末の仕入れ・卸売) 		
全国拠点	【戸田営業所&パソコンセンター再起堂】 埼玉県戸田市笹目4-35-20 【池袋営業所】 東京都豊島区南池袋2-49-7 池袋パークビル1階インスクエア池袋内		
海外支店(現地法人)	なし		
関連会社	なし		

■ 待遇

雇用形態	正社員		
初任給	大卒	210,000円	
	大学院卒	220,000円	
諸手当	役付手当、特別手当、交通費、休日勤務手当、残業手当		
福利厚生	各種保険(雇用・労災・健康・厚生年金)加入、財形貯蓄制度、慶弔見舞金		
教育制度	内定者研修/新人研修(外部委託含む)、社内講習 リーダー研修(マネージャー研修)、必要ライセンス取得の斡旋など		

外国人留学生新卒採用の実績	2014年卒(1名)
2016年度留学生採用予定	数名

■ 採用について

採用スケジュール		
随 時		
選考方法		
プレエントリー	会社説明会	エントリー
ES	履歴書	SPI
その他 筆記試験	GD	GW
1次面接	2次面接	3次面接

求人職種・業務内容

文系/理系 総合職・ECサイト運営・法人営業・PC補修作業
専門技術者派遣・店舗販売・総務・人事・経理・広報

採用後の勤務地

戸田、池袋

■ 担当より



採用担当

代表取締役社長
碓 敏之

中古PCリユースのリーディングカンパニー

◆商品、サービスを海外へ

東南アジア、欧米への事業展開を視野に、マレーシアやタイ、西アジア、インドなど、文化も含め、我々が展開しにくい地域への進出に、留学生のスキルを活用したいと思っています。2014年3月からはバングラディッシュ出身の留学生を1名採用いたしました。まずは中古PCリユースの作業を経験してもらい、入社半年後には国内営業、2年後には海外営業へと活躍してもらおう予定です。

◆中古PC市場は伸びている

新品PC市場が伸び悩む中、日本の中古PCは世界的に見ても、そのクオリティの高さが注目されています。海外では主に法人契約を見据え、業務拡大中の成長産業です。

◆人とのコミュニケーション力が必須

扱うものはPCですが、お客様とのコミュニケーションを重要視しています。人と人をつなぐ仕事なので、相手のために物事が考えられる人、その“橋渡し”能力を具体的に教えてください。

◆英語ができる人は歓迎します

連絡先 048-421-5508
y_omata@ringrow.co.jp

留学生採用枠を設けている企業一覧

アイア株式会社 【業種】商社(アパレル)/アパレル/専門店/通信販売	http://www.aiia.co.jp
アズワン株式会社 【業種】商社(総合)(関連業種) 商社(機械)/商社(医療機器)/半導体・電子部品・その他/医療機器	http://www.as-1.co.jp
株式会社ADEKA 【業種】メーカー/化学(関連業種) 食品	https://www.adk.co.jp
荒川化学工業株式会社 【業種】メーカー/化学	http://www.arakawachem.co.jp/jp/
岩崎産業/いわさきホテルズオペレーション/いわさきコーポレーション 【業種】商社(総合)(関連業種) ホテル/食品/エネルギー/陸運(観光バス・バス・タクシー)	http://saiyou.iwasaki-group.jp
エクサ・ジャパン株式会社 【業種】IT/ソフトウェア(関連業種) 情報処理/専門コンサルタント/その他サービス/自動車	http://www.exajapan.jp
エターナルプレザerver株式会社 【業種】商社(インテリア) 建材・住宅関連/建設/設備工事/建築設計/建材・エクステリア	http://www.etp21.co.jp
株式会社NTTデータ 【業種】IT/情報処理(関連業種) ソフトウェア/通信/インターネット関連/建築設計	http://www.nttdata.com/jp/ja/
キャリアリンク株式会社 【業種】サービス/人材関連(派遣・職業紹介・業務請負)(関連業種) 各種ビジネスサービス/専門コンサルタント/情報処理/その他製造	http://www.careerlink.co.jp
株式会社クボタ 【業種】メーカー/機械(関連事業) プラント・エンジニアリング/精密機器/金属製品	http://www.kubota.co.jp
株式会社ケーヒン 【業種】メーカー/自動車・自動車部品/輸送用機器/精密機器	http://www.keihin-corp.co.jp
株式会社ケセラセラ 【業種】サービス、IT/広告/専門コンサルタント/ディスプレイ・空間デザイン/ネット関連技術	http://www.queserser.co.jp
株式会社コタベ 【業種】商社(化学製品)(関連業種) 商社(食料品)/商社(機械)/商社(総合)/商社(金属)	http://www6.ocn.ne.jp/~kotabe/
コニカミノルタ株式会社 【業種】メーカー/精密機器(関連事業) 医療機器	http://www.konicaminolta.jp
株式会社再春館製薬所 【業種】メーカー/化粧品/薬品	http://www.saishunkan.co.jp
株式会社三五 【業種】メーカー/自動車(関連業種) 輸送機器/鉄鋼	http://www.sango.jp
G.U. サプライヤーズ株式会社 【業種】商社(食品)/専門コンサルタント/食品	http://www.gus.co.jp
株式会社島津製作所 【業種】メーカー/精密機器/医療機器/機械/重電・産業用電気機器	http://www.shimadzu.co.jp
株式会社水登社 【業種】メーカー/鉄鋼(関連業種) 重電・産業用電気機器/機械/プラント・エンジニアリング/設備関連	http://www.suitousha.com
シスメックス株式会社 【業種】メーカー、商社/医療機器(関連業種) 精密機器/医薬品/商社(医療機器)/ソフトウェア	http://www.sysmex.co.jp
ジャトコ株式会社 【業種】メーカー/輸送機器(関連業種) 自動車/機械/精密機器	http://www.jatco.co.jp
スタンレー電気株式会社 【業種】メーカー/半導体・電子部品・その他(関連業種) 自動車/輸送機器/コンピュータ・通信機器・OA機器/精密機器	https://www.stanley.co.jp
住友化学株式会社 【業種】メーカー/化学	http://www.sumitomo-chem.co.jp
住友金属鉱山株式会社 【業種】メーカー/非鉄金属(関連業種) 化学/金属製品/半導体・電子部品・その他/プラント・エンジニアリング	http://www.smm.co.jp
株式会社セブン・イレブン・ジャパン 【業種】流通/小売業	http://www.sej.co.jp/
ソフトバンクグループ(ソフトバンク、ソフトバンクモバイル、ソフトバンクBB、ソフトバンクテレコム) 【業種】IT/通信(関連業種) 情報処理/ソフトウェア/インターネット関連/その他サービス	http://recruit.softbank.jp/graduate/
株式会社ダイセル 【業種】メーカー/化学(関連業種) 自動車/医療品/食品/半導体・電子部品・その他	http://www.daicel.com
株式会社タチエス 【業種】メーカー/輸送機器(関連業種) 自動車/機械	http://www.tachi-s.co.jp
株式会社テクノアソシエ 【業種】商社(総合)(関連業種) 商社(金属)/金属製品/商社(自動車・輸送機器)/自動車	http://www.technoassocie.co.jp

東京建物株式会社 【業種】不動産(関連業種) 建設	http://www.tatemono.com
東邦工業株式会社 【業種】メーカー/プラスチック製品/製品設計/金型設計/製作/シルク印刷/レーザー加工	http://www.toho.ne.jp
東洋インキSCホールディングス株式会社 【業種】メーカー/化学(関連業種) 印刷関連/情報処理	http://schd.toyoinkgroup.com/ja/
東洋ゴム工業株式会社 【業種】メーカー/タイヤ・ゴム製品(関連業種) 自動車/輸送機器/化学/重電・産業用電気機器	http://www.toyo-rubber.co.jp
学校法人東洋大学 【業種】教育関連	http://www.toyo.ac.jp
株式会社トヨタコミュニケーションシステム 【業種】IT/ソフトウェア(関連業種) 情報処理/自動車/コンピュータ・通信機器・OA機器	http://www.toyota-cs.com
株式会社ナガワ 【業種】メーカー/住宅(関連業種) 建設/建材・エクステリア/その他サービス/商社(建材・エクステリア)	http://www.nagawa.co.jp/group/
株式会社西田コーポレーション 【業種】不動産(関連業種) 建設/住宅/建設コンサルタント/建築設計	http://www.nishida-cp.co.jp
株式会社ニフコ 【業種】メーカー/自動車(関連業種) 住宅/家電・AV機器/服飾雑貨・皮革製品/文具・事務機器・インテリア	http://www.nifco.co.jp
日東電工株式会社 【業種】メーカー/資材製造(自動車、住宅、家電)/その他	http://www.nihonkohden.co.jp
日本ゼオン株式会社 【業種】メーカー、商社/医療機器(関連業種) 精密機器/総合電機/ソフトウェア/商社(医療機器)	http://www.zeon.co.jp
株式会社日本触媒 【業種】メーカー/化学/薬品	http://www.shokubai.co.jp/ja/
株式会社博報堂、博報堂DYメディアパートナーズ 【業種】マスコミ/広告/アカウントプロデュース/クリエイティブプロモーション、エンタテインメント事業など	http://www.hakuhodo.co.jp
株式会社八十二銀行 【業種】金融/地方銀行	http://www.82bank.co.jp
株式会社日立製作所 【業種】メーカー/総合電機(関連業種) コンピュータ・通信機器・OA機器/重電・産業用電気機器/半導体・電子部品・その他	http://www.hitachi.co.jp
Hitachi 日立造船株式会社 【業種】メーカー/プラント・エンジニアリング(関連業種) 重電・産業用電気機器/機械/その他製造/機械設計	http://www.hitachizosen.co.jp
株式会社日立ソリューションズ 【業種】IT/情報処理	http://www.hitachi-solutions.co.jp
株式会社富士通システムズ・イースト 【業種】IT/ソフトウェア(関連業種) 情報処理/インターネット関連/専門コンサルタント	http://jp.fujitsu.com/group/feast/
ブラザー工業株式会社 【業種】メーカー/プリンター/ミシン・カッティングマシン/その他	http://www.brother.co.jp
プランテックグループ 【業種】サービス/建築設計/設計/設備工事/ディスプレイ・空間デザイン/建設コンサルタント	http://www.plantec.co.jp
株式会社ブリヂストン 【業種】メーカー/自動車(関連業種) タイヤ・ゴム製品/輸送機器/半導体・電子部品・その他	http://www.bridgestone.co.jp
株式会社マキタ 【業種】メーカー/機械(関連業種) 重電・産業用電気機器/総合電機/半導体・電子部品・その他/その他製造	http://www.makita.co.jp
マスターピース・グループ株式会社 【業種】IT、サービス/ビジネスサービス/ネット関連/不動産	http://www.m-piece.com
マリンフード株式会社 【業種】メーカー/食品	http://www.marinfood.co.jp
三菱電気株式会社 【業種】メーカー/総合電機(関連業種) 重電・産業用電気機器/半導体・電子部品・その他/家電・AV機器/コンピュータ・通信機器・OA機器	http://www.mitsubishielectric.co.jp
三菱UFJインフォメーションテクノロジー株式会社 【業種】IT/情報処理(関連業種) ソフトウェア/専門コンサルタント	http://www.it.mufig.jp
ユニクロ/ジーユーリンク・セオリー/コントワー・デ・コトニエ(ファーストリテイリンググループ) 【業種】メーカー、商社、流通/専門店(服飾雑貨・繊維製品・貴金属)(関連業種) 服飾雑貨・皮革製品/商社(アパレル・服飾雑貨・貴金属)/専門店(スポーツ用品)/その他専門店・小売	http://www.fastretailing.com/jp/group/
吉田工業株式会社 【業種】メーカー/輸送用機器/機械/精密機器/その他メーカー	http://www.yoshidanet.com
株式会社リクルートマネジメントソリューションズ 【業種】サービス/その他サービス(関連業種) 専門コンサルタント	http://www.recruit-ms.co.jp
ルネサスエレクトロニクス株式会社 【業種】メーカー/半導体・電子部品・その他	http://japan.renesas.com

知っておきたい基本マナー

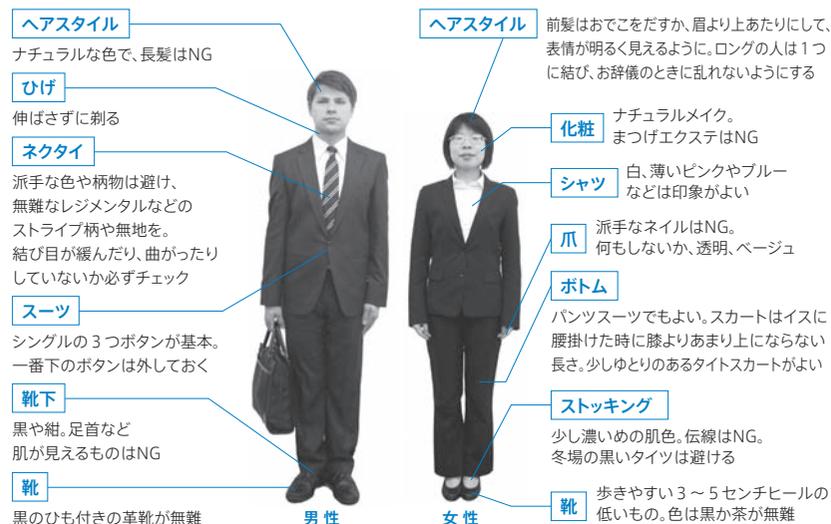
日本の企業では、「リクルートスーツ」で就活することが基本です。就活は第一印象が大切ですので、エントリーシートの証明写真、身だしなみ、そして電話のかけ方、メールの書き方などの基本マナーを覚えておきましょう。

服装のマナー

明るく、清潔感のある印象が大切です

- ・リクルートスーツの色は紺、グレーがよい
- ・自分の体に合ったサイズを選び、シャツは清潔な印象を与える白がよい

- ・アイロンはしっかりかける
- ・カバンは黒。A4サイズの書類が入るもの
- ・女性は予備のストッキングなどを持つとよい



- チェック**
- ネクタイの曲がり
 - スーツ&シャツのシワ、ほつれ
 - ひげ剃り
 - 靴汚れ、擦りヘリのシワ、ほつれ
 - アンダーシャツが見えていないか

- チェック**
- 濃すぎる化粧
 - 寝ぐせ
 - スーツのシワ、シミ
 - ストッキングの伝線
 - 派手なネイル

証明写真 駅などにあるボックススピード写真は手軽で簡単に撮影できますが、できればライティングで肌色を調整してくれる街の写真屋などで、プロのカメラマンに撮影してもらうのがおすすめです。

OB
OG

髪を茶色に染めている人もいれば、短い靴下の人や、スーツの裾が長すぎたり短すぎる人を多く見かけます。これはダメです。(韓国/サービス)

電話のマナー

明るい声ときれいな言葉づかいでよい印象を与えることが重要です。

■電話を受ける

就職活動中は見覚えのない番号や非通知の着信電話であっても、電話を受けたときは名前を言う事を心がけましょう。

- ・企業から用件の電話を受けた場合はきちんとお礼を言う
「ありがとうございます」
- ・先方の用件は、必ず復唱して確認する
「わかりました。〇〇に〇〇ですね」
- ・相手が電話を切るのを確認してから切る

■電話をかける

かける時間帯はお昼休みや深夜は避けましょう。平日の14時～18時が望ましいです。電話をかけるときは、必ずメモ用紙とペンを用意しておきましょう。

- ・自分の大学名、学部名、氏名を名乗り、担当者の部署と氏名を伝える
「お忙しいところ恐れ入ります。〇〇大学の〇〇と申しますが、〇〇課の〇〇様をお願いいたします」
- ・担当者が電話に出られない場合は、かけ直す時間を確認する
「いつごろ、お電話を差し上げればよろしいでしょうか」
「それでは、その時間にあらためてお電話を差し上げます」
- ・担当者とながったら、もう一度大学名と氏名を伝える
「お忙しいところ恐れ入ります。〇〇大学の〇〇と申します」
- ・決定事項は、必ず復唱して確認する 「わかりました。〇〇に〇〇ですね」
- ・最後にお礼を言う 「ありがとうございます」

チェック

- 電話をかけるまえに伝える用件をまとめる
- 担当者の会社、部署、名前の事前確認
- 電話をかける時間帯を考慮する
- メモとペンの用意



電話は自然体で話してください。長過ぎてよいけません。名前を述べる時には学部名まで入れなくていいです。マニュアル通りに動いている印象を与えない方がよいでしょう。

Eメールのマナー

宛名→挨拶→本文→結び→署名の順に、簡潔に、わかりやすく書きましょう。

件名 貴社の応募方法に関して ○○大学 ○○です。

件名(タイトル)は
具体的な用件を記入

○○○株式会社

○○○部○○課

○○○○様

会社名は省略せずに、部署名、
担当者フルネーム+様の順番で書く。
「株式会社●●●○○部●●●●様」⇒○
⇒(株)×

○○大学の○○と申します。

貴社のホームページを拝見しました。

決算書を拝見し、海外事業に強化した企業展開にとっても関心を持ちました。

つきましては、より深く貴社の事業展開を研究したく存じますので

説明会などありましたら、参加させていただきたく存じます。

興味があることを
アピールするためにも、
具体的に興味を抱いた
理由を伝える

お忙しい中恐縮ですが、よろしく願い申し上げます。

○○大学 ○○学部○○学科

○○○○

連絡先 tel / Email

自分の大学名、学部、
名前と連絡先を明記する

まわりくどい言い方を避け、簡潔にまとめた文章で書く。絵文字は使わない

チェック

- わかりやすい件名 読みやすく、簡潔な文章 絵文字、顔文字は
 企業名は略さず正しく書く 自分の名前、連絡先を明記 使わない

正しい敬語づかい

日本語の敬語は3種類に分類されます。ビジネス会話の中で必要不可欠です。

尊敬語 … 相手への敬意を表す言葉

謙譲語 … 自分と自分の行動をへりくだって相手に敬意を表す言葉

丁寧語 … ものごとを丁寧に表現することで相手に敬意を表す言葉

動詞	尊敬語	謙譲語	丁寧語
言う	おっしゃる／言われる	申す／申し上げる	言います
聞く	お聞きになる	伺う／拝聴する	聞きます
見る	ご覧になる／ご高覧ください	拝見する／見せていただく	見ます
行く	いらっしゃる／おいでになる	参る／伺う	行きます
来る	いらっしゃる／おいでになる	参る	来ます
いる	いらっしゃる／おいでになる	おる	います
する	なさいます	いたします	します
会う	お会いになる／会われる	お目にかかる	会います
受け取る	お納めになる／ご査収になる	いただく／拝受する	受け取ります
送る	お送りになる	お送りする／ご送付する	送ります



企業へは頻繁にお礼メールなど差し上げるようにしましょう。
先方からのメールには当日中に返信しましょう。(中国/商社)

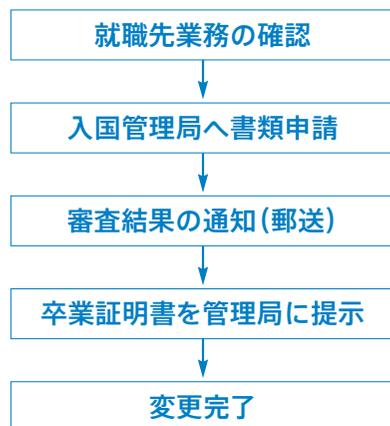


「～ッス」や「まあ、……」などタメ口やくだけたはNGです。他にも「アルバイト」のことを「バイト」、「就職活動」のことを「就活」など略すのも避けましょう。

就職のための在留資格変更方法

日本で就職するためには、在留資格の変更が必要です。

現在の在留資格である「留学」から、「人文知識・国際業務」「技術」など、自分の業務内容に応じた在留資格へ変更申請を行ってください。



申請の手続き

大学新卒者が4月から就職する場合、原則として、その年の1月(東京および大阪の入国管理局では前年12月)から申請できます。

お住まいの地域の入国管理局(支局・出張所を含む)に必要な書類を提出してください。卒業することが条件となるので、審査が通った後で、卒業証明書を管理局に提出し、在留資格の変更完了となります。

注意 就職先の業務がどの在留資格に該当するか、確認しておきましょう

[法務省リンク]

http://www.moj.go.jp/ONLINE/IMMIGRATION/ZAIRYU_HENKO/zairyu_henko10.html

OB
OG

アルバイト先から内定を貰ってもビザがない場合があるのでしっかり調べましょう。特に飲食店には注意してください。理系の人が文系の仕事に就く場合もビザがない場合があります。本人と会社側からの採用する適切な理由を申請理由書、雇用理由書に明記して提出しましょう。(中国ノサービス)

審査のポイント

- 1 本人の学歴(専攻課程、研究内容など)その他の経歴から相応の技術・知識などを有する者であるか
- 2 従事しようとする職務内容が本人の有する技術・知識などを活かせるようなものであるか
- 3 本人の処遇(報酬など)が適当であるか
- 4 雇用企業の規模・実績から安定性・継続性が見込まれ、さらに本人の職務を活かせるための機会が実際に提供されるものか

必要書類

■ 本人が用意するもの

- 在留資格変更許可申請書(入国管理局の窓口や下記HPから入手できます)
<http://www.moj.go.jp/ONLINE/IMMIGRATION/16-2-1.html>
- 在留カード
- 本人名義のパスポート
- 履歴書(書式は自由)
- 卒業証明書または卒業見込証明書(大学から入手してください)
- 申請理由書(任意※書いた方が審査が通りやすい)
審査の参考になります。就職までの経緯、就職理由、大学での専攻と業務の関連性などの説明文を提出しましょう。

■ 就職先の企業に用意してもらうもの

- 雇用契約書のコピー
職務内容、雇用期間、地位および報酬額が明記されているもの
採用通知書に上記の内容があれば、そのコピーでも可
- 登記簿謄本と決算報告書(※不必要な企業あり)
- 会社案内(※不必要な企業あり)
- 雇用理由書(任意)
審査の参考になります。採用までの経緯、雇用理由、職務内容などの説明文



1月後半～2月前半に申請することをお勧めします。過去に申請したが不許可だったという事例がよくあります。ビザの種類や企業によってビザがない事があるので、不安な時にはトモノカイ、または弁護士に相談してください。

留学生が日本で就活するための必要事項チェックシート

本書では、就活に必要なことをいろいろ紹介してきました。準備すべきことで忘れていないことがないか、チェックシートで確認をしましょう。

スタート

- 大学のCC(キャリアセンター)に挨拶。担当と顔見知りになる
- CCで企業説明会などの情報をもらう
- スケジュール管理のアプリや手帳を準備
- 就職エージェント(トモノカイ)登録、情報収集

資格

- 日本語検定1級取得
- TOEIC
- 日本語ビジネス検定1級取得
- 普通運転免許取得

アルバイト・インターン・課外活動

- できれば就職に役立つアルバイトをする
- 大手企業でインターン
- 中小企業でインターン
- ベンチャー企業でインターン
- 課外活動(成功事例は自己PRに有利)

実践

- 自己分析
- 自己分析⇒他人の意見を聞く
- 業界研究
- 企業研究⇒ノート作る
- 就活サイトに登録
- OBOGに連絡
- 説明会スケジュール確認
- 説明会:企業へ質問リスト作成
- エントリーシート記入
- エントリーシート日本人チェック
- 履歴書記入
- 履歴書日本人チェック
- 筆記試験準備(問題集をこなす)
- 面接質問リスト作成
- 面接の練習

服装など

- スーツ(シャツ、ネクタイ)の用意
- バッグの用意
- 靴の用意
- 履歴書用の写真を撮る

ビザ関連

- ビザの確認
- 在留資格変更
- 必要書類の準備
- 企業に書類を依頼
- 入管に提出

その他

- 新聞を読む
- 日本人の友達を作る
- 勉強以外の場でコミュニケーションスキルを上げる
- メールの書き方、電話の掛け方、敬語などを勉強する
- 企業やOBOGへのお礼の連絡
- 日本人と旅行に行く

memo

就職活動

お役立ちサイト一覧

留学生雇用サポート

就職活動の情報だけでなく、
留学生の就職内定後の情報までの情報を掲載

◆独立行政法人日本学生支援機構

<http://www.jasso.go.jp/job/>

◆外国人雇用サービスセンター(東京)

<http://tokyo-foreigner.jsite.mhlw.go.jp/>

新宿、名古屋、大阪センターあり。サイトからリンク

留学生専門のエージェント

留学生の悩み相談から、
留学生採用に力を入れている企業情報を提供

◆トモノカイ

<http://www.tnews.jp/entries/4633>

※P80-81に申し込み方法記載



就職情報サイトを活用する場合は、自分の大学、目指す業界によって選ぶとよいです。大手企業を中心に情報発信するところ、中小企業だけ紹介するところと特徴があります。また、名門大学を優先に紹介したり、理系の学生だけに対応するところもあります。留学生の皆さんに合った就職情報サイトの活用法をアドバイスできますので、私、エンピ カンデルまでご連絡ください。

トモノカイでは、留学生の立場にたって、行きたい会社を聞き、就職情報サイトの活用法もアドバイスしていきます。また、TOEIC、日本語検定試験など自己PRの仕方から、ビザの申請上の注意まですべて無料で教えます。

就職活動情報サイト

■資料請求、エントリーシートの提出は
以下のサイトを通して行う企業が多いので、登録は必須

◆大手企業を中心に展開

リクナビ

<http://www.rikunabi.com>

◆中小企業を中心に展開

マイナビ

<http://job.mynavi.jp/>

【en】学生の就職情報

http://gakusei.en-japan.com/index_pc.html

日経就活ナビ

<http://job.nikkei.co.jp/>

■留学生を対象にした就職情報サイト

マイナビ(国際派)

<http://global.mynavi.jp>

就職じゃぱん

<http://www.syusyoku-japan.jp>

■その他書類手続き

入国管理局

http://www.immi-moj.go.jp/info/i_main.html



就活を始めると同時にトモノカイにエントリーすることをおすすめします。留学生を対象にした情報サイトはほとんど名門大学の生徒を対象にしているところが多い中、トモノカイは全ての大学の学生をサポートしてくれます(ネパール/IT)

より良い留学生生活をおくり、 自分にあった企業へ導く

トモノカイ

ご挨拶

それぞれの夢や理想を持って日本に留学をしている留学生が、実際の日本での生活は理想とはかけ離れたものになっているケースに数多く遭遇しました。

日本にいる留学生こそが日本の一番のファンであり、一番大切にすべき方々であるにも関わらず、彼等に満足いく留学生生活を提供できていない現状に問題意識を覚えました。そこで、彼等に日本を理解してもらい、好きになってもらい、日本で成長してもらえるような場を提供したいと思い、留学生限定のメールマガジンをスタートし、留学生のための様々な情報を提供しております。

現在では、口コミだけで広がり、1,500名近くの留学生がこのメールマガジンに登録をしてくれています。

これからも一人でも多くの留学生にこのメールマガジンに登録をもらい、日本での留学生生活をより充実したものにしてもらうことで、彼等のご家族やお友達、後輩などに日本の魅力を伝えていただき、その結果、一人でも多くの方々に様々なかたちで日本を訪れていただければと思っております。

留学生支援事業部 田中 裕

トモノカイのサービス内容

トモノカイに登録後、留学生向けメールマガジン「t-news for global」を配信しながら、アルバイト、インターンシップ、就職活動のほか、異文化コミュニケーション力をサポートします。また、ミスマッチした就職を防ぐために、留学生一人一人の夢に向けて理想とする企業への就職へと導きます。



- ・進学サポート
- ・アルバイト紹介
- ・異文化交流の場
- ・語学を活かしたボランティア
- ・インターンシップ窓口
- ・就職支援

- ・日本文化に適した学生を紹介

トモノカイの目的

- 語学留学生の進学サポート 留学生サポートに力を入れている日本の大学への進学サポート
- 日本企業と留学生をつなげます インターンシップの窓口サポート
- 留学生の能力を活かしたアルバイトの紹介 翻訳、通訳、観光モニタースタッフのアルバイト情報提供
- 日本の文化、習慣を理解するための場の提供 異文化交流会の開催
- 就職活動支援 トモノカイオリジナルのJob Fair開催

Job Fairの特徴

トモノカイに登録している留学生一人一人の未来設計の情報を基に、多くの日本企業と留学生をつなげる少人数制セミナーを多数開催

1 留学生の就職に関して様々なテーマを用意して指導 就職の流れ、マナー、グループワーク

2 企業説明&留学生の採用方針
企業がトモノカイの留学生に向けて、企業の説明、採用方針、求める人材像を紹介

3 交流会 企業とのフラットな交流会

入会方法

メールマガジン「t-news for global」に登録するだけです。(入会費無料)

留学生メールマガジン「t-news for global」

<https://business.form-mailer.jp/fms/6b51977126360>

留学生支援事業の問い合わせ

TEL:03-5766-2006(代表) globalstuff@tomonokai.net

エージェンスタッフへ直接相談



エンピカンドル np.kandel@tomonokai.net 070-6445-0295

留学生だった経験を活かし、皆様の夢と希望する未来を伺い、適した企業へ入社できるように就活全般をサポートします。お気軽にご連絡ください。

会社概要

株式会社トモノカイ

[設 立] 2000年4月7日

[所 在 地] 〒150-0002 東京都渋谷区渋谷2-14-17 Daiwa渋谷SSビル8階

tel : 03-5766-2006(代表) fax : 03-3499-2544 URL : <http://www.tomonokai.net>

[営 業 時 間] 10:00~20:00

[事 業 内 容] 家庭訪問による学習指導業務、労働者派遣業務、有料職業紹介業務、市場調査及び情報提供サービス、教育サイト運営、留学生支援

一般財団法人 共立国際交流奨学財団

アジア諸国からの留学生を支援するために、次のような事業を行っています。

公益事業

■奨学金支援事業

- ・一般財団法人 共立国際交流奨学財団 奨学金 各年度:15名(合計30名)
支給期間:2年間 支給金額:10万円(月額)
- ・株式会社メンテナンズ奨学基金 奨学金 各年度:35名程度
支給期間:1年間 支給金額:6万円(月額)
- ・中国福祉医療人材育成基金 奨学金
支給期間:1年間 支給金額:5万円(月額)
- ・現地支給奨学金(ベトナム・ミャンマー・ラオス)各年度:約5名程度
支給期間:1年間 支給金額:1万5千円(年額)
- ・奨学候補生現地(ベトナム・ミャンマー・カンボジア・インドネシア)選考会の開催

■生活・学習情報支援事業

- ・財団紹介パンフレット、情報誌「アジア文流」(年2回)、留学生の就職情報誌「共立・桜」(本誌)、日本生活案内「留学生生活手帳」を刊行
- ・ソウル事務所にて、日本の就職情報、生活情報を無償で提供

■国際交流支援事業

- ・「日本体験コンテストin大韓民国」の開催(年1回)
- ・「日本語体験コンテストin上海」、「日本語体験コンテストinホーチミン」、「日本語体験コンテストinヤンゴン」、「日本語体験コンテストinバンコク」、「日本語体験コンテストinプノンペン」、「日本語体験コンテストinジャカルタ」の開催(各年1回)
- ・「日本人学生の『アジア体験』コンテスト」の開催(年1回)
- ・奨学生、留学生を中心にした研修旅行(ホームステイプログラム)の開催(北海道、沖縄等 年7~10回)

収益事業

■留学生寮事業

- ・国際交流会館 2棟(つづじヶ丘男子学生会館、相模大野学生会館)の運営
- ・学習奨学寮での安全で良好な住居の提供

■教育事業

- ・共立財団日本語学院の設置及び運営

■本部

〒101-0021 東京都千代田区外神田2-18-8
☎ 03-5295-0205 FAX 03-5295-0206
<http://www.kif-org.com>

■ソウル事務所

〒100-191 大韓民国ソウル特別市中区乙支路16 白南ビル804号
☎ (+82) 2-757-2343 FAX (+86) 2-775-9997
<http://www.kyoritsu.or.kr>

■上海委託事務所

〒200-065 中華人民共和国上海市普陀区宣川路400号
☎ (+86) 21-5661-6911
<http://www.ganquanschool.com>

■ホーチミン委託事務所

147 Pasteur St., Ward 6, District 3, Ho Chi Minh City, Vietnam
☎ (+84) 8-3820-6318
<http://www.kif.vn>

■プノンペン委託事務所

No.45,St.242, Sangkat Vilvong, Khan 7Makara, Phnom Penh City, Cambodia
☎ (+855) 23-210-109

■バンコク委託事務所

77/254 Phayathai Rd., Rajthevi, Bangkok 10400 Thailand
☎ (+66) 2-255-9681 FAX (+66) 2-255-9680
<http://www.kif-thai.com>

■ヤンゴン委託事務所

No.230, 3rd Floor, Bagayar Road, Sanchaung Township, Yangon, Myanmar
☎ (+95) 1-500944

■ジャカルタ委託事務所

Jl.Percetakan Negara 2 Makam No.11, Jakarta Pusat 10560 Indonesia
☎ (+62) 21-4222453
<http://kyoritsu.or.id>

■共立財団日本語学院

〒113-0034 東京都文京区湯島2-17-12 共立財団湯島ビル
☎ 03-5805-0381 FAX 03-5684-6358
<http://www.kif-org.com/naj/>

ワンルームタイプで食事付【住居】情報

■ 学生会館の特徴

館長夫妻が常駐し、日曜・祝日・第5土曜日等を除き、朝夕2食がサービスとなります。
 居室内整備は、机・椅子・タンス・書棚・ベッド・ユニットバス・ミニキッチン・デスクライト・カーテン・IP
 電話・エアコン・インターネット回線等が備え付けとなります。
 共用設備(サービス)は、食堂・大浴場(一部無し)・ランドリールーム等となります。
 詳細は各会館によって異なりますので、あらかじめご了承ください。

■ 外観イメージ

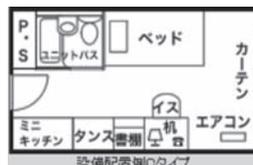


ドミール本連沼



ドミール上石神井

■ 居室のイメージ



■ 食事のイメージ



朝食



夕食



ランドリールーム



食堂

■ 共用設備のイメージ

■ 室内のイメージ



居室例 I



居室例 II



ユニットバス



ミニキッチン

■ 長期契約料金表 (留学生料金がご利用できない会館もございます)

寮タイプ		Cタイプ(マンションタイプ)個室	
		費用	
館費(月額)		97,500円	
建物維持費(年額)		3,000円	
契約金	入館費	50,000円	
	保証金	50,000円	
その他費用	電気料金	基本料金(1,814円)+使用料金/ 固定料金(5,400円)/電力会社との直接契約	

※学生会館によってはガス料金、水道料金を各社と直接契約して頂く場合もあります。

※お申込みはお電話かFAX、Eメールにてご連絡をください。

※上記は2014年6月現在の料金です。今後、変更させていただく場合もございますのでご了承ください。

※ご不明な点がございましたら下記共立メンテナンスまでお問い合わせください。

株式会社 共立メンテナンス

TEL : +81-3-5295-7889 FAX : +81-3-5295-5906

Email : int@gakuseikaikan.com

監修：“気軽に相談できる留学生の仲間” 株式会社トモノカイ

就職活動の
ご相談はこちら

☎ 03-5766-2006 (担当:エンピ カンデル)
✉ globalstuff@tomonokai.net
<https://www.tnews.jp/entries/4633>

編集:島田ゆかり/富山暁/羽鳥靖子 デザイン:田中崇裕(itoguchi)

発行:一般財団法人 共立国際交流奨学財団

〒101-0021 東京都千代田区外神田2-18-8

TEL:03-5295-0205 E-mail:kif-info@dormy.co.jp